



上海實業(集團)有限公司

SHANGHAI INDUSTRIAL INVESTMENT (HOLDINGS) CO., LTD.



2024

可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

建设世界一流绿色健康产业投资控股集团

SIIC



目录

CONTENTS

董事长致辞 04

走进上实 06

集团介绍	06
百年品牌	09
上实在 2024	10

专题：责任故事 12

• 数据治理：数据灯塔照亮管理航程，上实财务通的进化密码	14
• 医疗创新：一场跨越九十公里的生命接力	16
• 智能工厂：从蒸笼厂房到数智绿洲	18
• 绿色环保：一滴水的生态答卷	20
• 负责任投资：以资本为笔，绘就生物医药创新的“从 0 到 1”	22
• 城市更新：打造青年人才来沪“第一站”	24
• 沪港同心：坚持中式卷烟，实践报国初心	26
• 生物多样性保护：扬子鳄“鼋宝”的东滩新生	28



聚势 30

构筑卓越发展核心力

坚持战略领航	32
优化产业结构	33
加强沪港联动	34



焕新 36

厚植绿色生态生命力

完善生态环境保护管理体系	38
加快推进绿色高质量发展	38
深入开展污染防治攻坚战	40
落实生物多样性保护	41
支持环保产业发展	42



共荣 44

凝聚美好社会向心力

融入特区发展	46
勇担企业公民责任	47
提升人本价值	52
落实安全生产	55



固本 56

打造治理现代竞争力

完善公司治理	58
推进数智转型	59
坚持合规经营	62
恪守商业道德	64

可持续发展管理 66

附录 68

关于本报告	68
关键绩效	70
指标索引	71
评级报告	72

董事长致辞



岁序更替，华章日新。2024 年，是中华人民共和国成立 75 周年，也是“十四五”规划的攻坚之年。面对复杂多变的内外部形势，上实集团保持战略定力，坚定战略自信，增强战略敏捷，全力推进改革深化提升，扎实落实年度各项任务，向着建设世界一流绿色健康产业投资控股集团的战略目标，迈出坚实有力的新步伐。

上实集团按照“立足香港、依托上海、服务国家战略、走国际化道路”战略定位，始终将服务国家战略和沪港繁荣作为集团发展的根本遵循。践行 ESG 理念、推动可持续发展不仅是时代命题和价值共识，更是集团强化长期价值导向、夯实可持续发展能力的内在要求。近年来，集团将 ESG 融入公司发展战略，深化公司治理，推动绿色发展，聚力在转型发展中培育可持续发展的新动能，助力“健康中国、美丽中国、智慧中国”建设。

这一年，我们夯基固本、改革攻坚，筑牢企业发展卓越根基。以“管理提升年”为契机，从战略规划优化、管理体系创新、公司治理完善三方面协同发力，全方位强化顶层设计与系统治理能力。凝聚战略共识——构建“12345”发展战略体系，锚定企业发展方向与路径，为后续管理提升提供纲领指引；深化管理创新——打造“上实 5E”管控体系，构建科学高效的现代化管理框架；强化治理赋能——持续优化治理结构，健全内控体系，完善投后管理闭环，妥善应对各类风险挑战，全力打造“战略管控型、价值提升型和风控穿透型”总部。

这一年，我们聚焦主业、协同发力，提升可持续发展能级。深耕生命健康、环境健康两大核心赛道，以“科技 + 金融 + 产业”协同发展为路径，培育新质生产力，提升核心竞争力，多点突破成效显著。在生命健康领域，发挥上海生物医药“链主”优势，通过构建“产学研医资保”开源创新生态圈，强化产业竞争力。上海生物医药前沿产业创新中心、康健生细胞技术公司相继落地；携手上海交通大学共建创新免疫治疗全国重点实验室；50 亿元生物医药产业并购基金加速设立；1 类新药 X842 获批上市。在环境健康领域，上实环境与星河数码双线并进，聚集水务与清洁能源持续发力。上实环境新增水务规模 60 万吨 / 日，西岑水质净化项目通水、宝山再生能源项目提产；星河数码加速向清洁能源转型，风电分布式能源等项目稳步推进。在城市更新领域，践行“人民城市”理念，北外滩 91 街坊项目筑底，数智大楼规划通过评审，智慧工地投入使用，积极打造绿色化、数智化建筑标杆。

这一年，我们锚定双碳、低碳转型，行稳绿色低碳发展道路。以 ESG 体系为框架，大力鼓励成员企业推进绿色制造体系建设，广泛采用节能环保材料与设备，从生产源头到运营全流程探索低碳转型路径，积极构建与自然和谐共生的发展模式。截至 2024 年底，集团绿色发展成果显著：39 家企业通过 ISO14001 环境管理体系认证，26 家通过 ISO50001 能源管理体系认证；12 家企业荣获国家级绿色工厂称号，10 家获评省市级绿色工厂；1 家企业入选国家级绿色供应链管理企业，1 家获评上海市绿色供应链管理企业；1 家企业摘得上海市“零碳工厂”桂冠，10 家企业获评地方“无废工厂”。这些荣誉是集团深耕绿色发展的生动注脚，更是以实际行动响应国家战略、深化 ESG 实践，为绘就美丽中国画卷贡献“上实”力量的有力证明。

这一年，我们服务大局、深耕香港，彰显在港责任担当作为。在国家推动香港“由治及兴”战略指引下，作为在港中资企业，集团坚守“爱国者治港”原则，响应香港“北部都会区”“国际创新科技中心”等战略，以产业、人才、民生为支点，助力香港更好融入国家发展大局。在产业发展方面，立足香港需求推进“一丸药、一滴水、一度电”核心产业升级，深度参与北部都会区重点项目，以创新驱动香港现代产业体系建设；在人才培养方面，协助上海市人才局与香港人才服务办公室签署合作备忘录，推动上海市香港人才工作站落地；在民生服务方面，依托白玉兰慈善基金，联合当地机构服务市民超 9600 人次，投入近 500 万港元赞助公益活动。同时，承办香港青年认知祖国系列上海行活动，为香港培育爱国爱港新生力量，切实维护香港繁荣稳定，深化沪港协同发展。

这一年，我们主动担当、履责奉献，持续增进社会民生福祉。我们始终牢记“国之大者”，主动回应社会关切，积极履行社会责任。充分发挥体制优势，投身乡村

振兴伟大事业，组织旗下 5 家企业，按照“百企帮百村”协议，向云南大理弥渡县 5 个村累计提供帮扶资金 1800 余万元；在西藏日喀则萨迦县推进藏红花种植项目，实现亩产收益 2.5 万元，年提供就业岗位 2000 人次，有效增强当地“造血”功能。上实东滩积极落实 2024 年上海市乡村振兴重点任务清单，扎实推进对口崇明区综合帮扶工作，以实际行动绘就共同富裕的美好画卷。

2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋篇布局之年，承载着承前启后、继往开来的战略使命。站在历史交汇点上，全体上实人必将以“干字当头、奋力一跳”的昂扬斗志，深度激活沪港联通的战略优势，锚定生命健康、环境健康两大主赛道，以科技创新与管理变革为双轮驱动，以“咬定青山不放松”的韧劲狠抓落实，以“勇立潮头竞一流”的魄力开拓新局。未来，上实集团将持续推动高质量发展，为服务国家战略、沪港经济社会发展注入强劲动能，在中国式现代化建设的征程中镌刻属于上实的辉煌印记。

上海实业（集团）有限公司董事长

走进上实

集团介绍

1981年7月，经上海市委、市政府决策，以上海在香港的南洋烟草、永发印务、香港天厨三家民族工业企业为基础，上海实业有限公司在香港注册成立，履行上海市政府窗口公司职责。1993年6月，公司更名为上海实业（集团）有限公司。旗下拥有五家沪、港、新三地上市公司，成员企业超1000家，在岗员工6.8万余人。主营业务涉及生命健康、环境健康、城市更新、金融投资和低碳消费等五大领域。

在历届上海市委、市政府关心、支持下，集团不忘初心、牢记使命，坚持立足香港、依托上海、服务国家战略、走国际化道路，始终与国家发展同频共振。以做强做优做大为目标，“走出去”“引

进来”，努力当好沪港交流与国际合作的桥梁，在为上海引进境外技术资金、加快城市建设、推进国资国企改革、培养国际化人才、促进香港经济发展、维护香港繁荣稳定等方面发挥了积极作用。经过40余年发展，集团已成为香港最具地方代表性的中资企业之一，在上海国资产业发展类企业中名列前茅。

2024年，集团立足时代大势、紧扣市场趋势，坚持“稳中求进、守正创新”总基调，统筹利用境内境外两种资源、两个市场，深耕生命健康、环境健康两大主赛道，推动科技、金融、产业协同发展，全力推进改革深化提升和年度各项任务，向着建设世界一流绿色健康产业投资控股集团的目标迈进。

香港最具有地方代表性的
中资企业之一

上海国资产业发展类
企业中名列前茅

2024年



资产总额
4545.61 亿元



营业收入
3050.05 亿元



净资产
1843.06 亿元



纳税总额
142.97 亿元

两大主赛道
生命健康 环境健康

上海医药

上实环境

营业收入
2752.51 亿元

归母净利润
45.53 亿元

营业收入
75.96 亿元

归母净利润
6.05 亿元

《财富》世界500强
位列第**407**位

BRAND FINANCE
全球最具价值医药品牌25强
位列第**19**位

综合水处理能力
位居全国行业**第三**

2024年度中国水业
十大影响力企业

集团旗下上市公司

上实控股
00363.HK

上海医药
601607.SH/02607.HK

上实环境
BHK.SG/00807.HK

上实城开
00563.HK

上实发展
600748.SH

组织架构



企业文化



发展战略

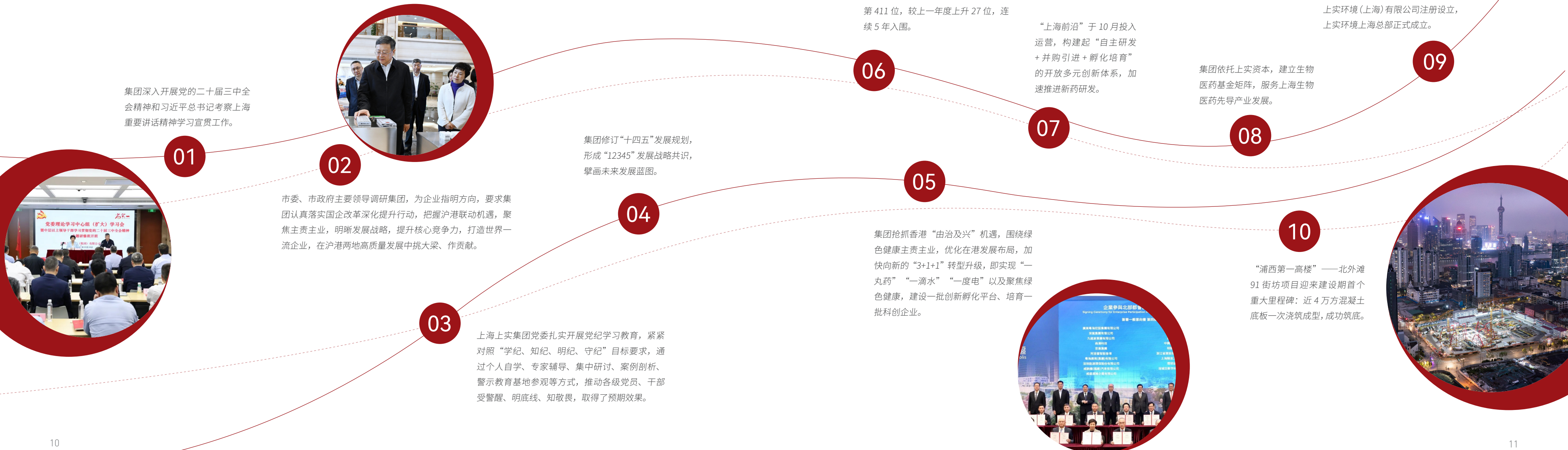


百年品牌

上实集团品牌涵盖生命健康、环境健康、城市更新、金融投资和低碳消费五大板块，拥有 12 家百年企业和 7 家中华老字号。



上实在 2024





专题 责任故事

在奔腾不息的时代长河中，上实集团如同一棵扎根大地、向阳而生的大树，每一片枝叶都承载着对这片土地的深情，每一条根系都延伸着服务国家大局、推动上海发展、助力香港繁荣的使命。

有为药物研发坚守的科研长夜，也有守护绿水青山的匠心涓流，更有薪火相传的报国初心，这些责任故事，没有惊天动地的豪言，却以最真诚朴实的笔触，书写着上实人对责任的深刻诠释。

一代又一代的上实人以创新为笔，以担当为墨，以责任为炬，在高质量发展的画卷上，绘就了企业与城市共成长、与国家同呼吸的壮美篇章。

G

数据治理

数据灯塔照亮管理航程

上实财务通的进化密码

清晨的阳光透过玻璃幕墙洒进上实集团总部大楼，计划财务部的刘莉全神贯注地注视着“上实财务通”系统界面，当屏幕上1282家企业的财务数据校验结果齐刷刷亮起绿灯时，她长舒一口气：“曾经需要人工逐笔核对的海量数据，如今系统几分钟就能完成归集。”从“表哥表姐”到数字化尖兵，刘莉的蜕变之路，正是上实集团数据治理从无到有的生动写照。

“表哥表姐”的华丽转身

刘莉的故事，要从2023年年初说起。作为集团财务数字化项目的核心成员，她亲历了从传统的手工汇总上报到“上实财务通”的蜕变。“过去，集团下属企业的财务数据需要层层汇总，仅银行余额一项，就要耗费很长时间收集；预算执行分析更是‘人工+Excel’的组合，那时候，财务部人人都是‘表哥表姐’。”刘莉回忆道。

改变始于集团领导的战略决心。2023年初，上实集团启动“上实财务通1.0”建设，决心将其打造成集管理报表、资金管理和财务分析于一体的财务数字化主平台。刘莉与

项目组一起走访多家直管企业，深入了解各业务板块的现状和需求。



绿灯背后的责任密码

在集团领导的大力支持和下属企业的全力配合下，“上实财务通1.0”历经一年建设于2024年1月正式上线，包括一个统一门户、三个专业平台，分别是管理报表平台、资金管理平台以及财务分析及管控平台。

亮灯结果汇总

红绿灯排序	营业收入	利润总额	归母净利润	归母净利润收益率	资产负债率	净负债比	经营性现金净流量
绿灯							
黄灯							
红灯							

企业亮灯情况汇总

公司排序	红灯数量	营业收入	利润总额	归母净利润	归母净利润收益率	资产负债率	净负债比	经营性现金净流量
	0							
	1							
	0							
	1							
	1							
	0							
	0							
	0							
	0							
	0							
	1							
	1							

管理报表平台覆盖集团11级合并层级、271个合并节点、1282个单体企业，单体数据从核算系统自动集成，常规抵消可系统实现，财务人员终于从繁琐的报表工作中解放出来。

资金管理平台选取20家银行进行银企直连挂接，非直连银行月度录入余额，实现了全集团资金信息的可视化监控。截至2024年底，直连账户数4300余个，直连挂接率达97%，直连账户占总账户比达80%。资金流动尽在掌握，风险管控更有保障。

财务分析及管控平台建立了完整的财务分析指标体系，支持同环比、预实比、趋势分析，为决策者提供多维度的分析视角。其中，平台的“红黄绿灯”预警功能可监控预算执行情况。“以前做预算分析要花好几天时间，现在管报数据完成后自动亮灯，管理层能更快看到最新的预警情况。”刘莉介绍道。



财务通的融合之道

“上实财务通”上线以来一直秉承“以运促建，运建结合”的原则，通过持续推广及使用不断迭代优化。2024年4月底，“上实财务通2.0”启动调研，计划新增融资管理模块、运营数据模块和数据质量模块，整合融资及业务端信息，实现业财资融合分析。“财务的核心使命是与业务并肩创造价值，比如从资金分布切入提升使用效率，或从费用结构反推流程优化——这才是数字化的价值。”刘莉在内部培训会上介绍道。

回望2024年，刘莉一直将“数据有温度，算盘有担当”这句话作为自己践行的理念。在她看来，财务数字化的意义不仅是效率提升，更是集团履行“精准管理、赋能一线”责任的缩影。正如“上实财务通”的名字所示：财务之“通”，在于打通数据孤岛，更在于通达人本之心。

医疗创新

一场跨越九十公里的生命接力

2024年深冬的苏州，寒风裹挟着夜色侵袭城市，一场跨越90公里的生命接力悄然开启。这场接力赛的参赛者，是上药云健康益药药房罕见病药师石药师，以及她身后承载着“服务为荣”使命的团队。

疾驰的深夜：一场与时间的赛跑

11月20日晚9时许，一通紧急求助电话骤然划破药房宁静——苏州大学附属儿童医院的一名出生仅8天的婴儿因罕见病突发危急症，生命垂危。

“药品必须尽快送达！”挂断电话，石药师与团队立即启动“绿色通道”，争分夺秒完成药品调配、剂量核对与冷链封装，随后协调专人专车穿越寒风凛冽的夜晚，向90

多公里外的医院疾驰。当晚11时20分，距离接到求助仅过去2个多小时，配送员便将救命药交至家属手中，并细致叮嘱用药事项。

次日凌晨，患儿病情趋于稳定，得知消息的石药师松了一口气。“那一刻，我深刻体会到，我们的工作不仅是调配药品，更是托起生命的希望。”她说道。

温度的背后：200余家药房里的责任图谱

这样与时间赛跑的深夜救援，在上药云健康益药药房并非孤例。作为上药云健康益药药房的一份子，石药师和她身后的团队正是上海医药“罕见病用药保供体系”的重要支点之一。依托覆盖全国25个省66个城市的200余家“益药·药房”网络，从罕见病药品紧急调配到新特药冷链配送，构建了罕见病及重大疾病用药“最后一公里”的保障体系。



“我们药房常年储备近千种新特药，与300余家国内外药企保持深度合作，80%以上的药品能做到首单落地。”石药师十分自豪地介绍这些成果。这组数据的背后，是无数患者重获新生的希望，更是上实集团在生命健康主赛道为不断完善中国医疗健康服务体系所做的努力。



荣誉的重量：创新托起的民生承诺

“药房不仅是销售终端，更是患者与希望之间的桥梁，每一份药，都是一份承诺。”石药师说道。2024年，上药云健康接连斩获“医疗公益推动者”“医疗健康企业责任典范”等多项大奖，入选“2024药品零售企业综合竞争力指数百强”“中国药店价值榜100强”，跻身“2024未来医疗100强——中国医疗与健康服务榜”与“独角兽（潜力）企业榜单”，持续保持行业领先地位。这些殊荣不仅体现了医药人大爱无疆的公益责任感，更体现了上药云健康致力于为群众提供更方便、快捷医药服务模式的创新实力。

健康中国的蓝图，需要无数个“90公里”去丈量。从深夜疾驰的配送车到智能化的云端药房，从罕见病患儿的生命曙光到千万家庭的用药安心，没有振聋发聩的口号，只有无数个如石药师般的药师，用专业与温度编织着医疗可及性的经纬，只为让更多患者享受平等、可及的医疗服务。

智能工厂

从蒸笼厂房到数智绿洲

在上海青浦区华青路的上药杏灵智能工厂里，提取车间主任王金峰轻轻点击屏幕，2000公里外的银杏叶种植基地实时画面跃然眼前。六年前，他还在老厂房的“蒸笼车间”里挥汗如雨。现在，银杏叶原药材和成品仓库温度控制在10℃到30℃之间，通过指尖操作便可监控整个智能工厂运行状态。这翻天覆地的变化，是上药杏灵通过建设绿色智能工厂践行可持续发展理念的生动缩影。

蒸笼厂房的坚守与期盼

2024年夏天，上海的高温预警频发，王金峰总会想起过去在老厂房的日子。以前老厂房就像个大蒸笼，车间里体感温度至少四十度以上，鼓风机吹出的风都是烫的，根本降不了温。但高温还不是最可怕的，台风一来，暴雨倾盆，仓库就容易倒灌，好几次大家半夜都得赶到厂里抢险，又急又累。尽管环境艰苦，王金峰和同事们坚守岗位，心中却始终期待着能有改变的那一天。

转机出现在2019年。随着上实集团战略决策部署的推进和落地，“老蒸笼”开始了“厂房革命”。



破茧新生的智能跃迁

通过三年基建建设、三年攻坚行动，引进智能制造装备、过程分析技术、人工智能决策等先进技术，这座占地面积64.72亩，建筑面积4.9万平方米，总投资6亿元的自动化、智能化、绿色化智能工厂拔地而起。如今的智能工厂，借助数字精益平台，坐在质检楼中控室就能控制上药杏灵智能工厂的9大主要信息化系统，实时跨省监管银杏叶GAP基地种植采收情况，纵观提取车间、QC实验室、仓库、BMS能源管理中心、污水站等5个主要生产场所，全厂500多个视频监控点位尽在掌握。“这在以前想都不敢想，现在动动手指就能掌握全局，太不可思议了。”王金峰的眼中闪烁着兴奋和自豪。



数智赋能的绿色共赢

智能化转型不但革新了工作模式，更驱动了生产效能和环境质量的双重提升。不仅达纲产能较老厂扩大四倍，而且通过环保治理工艺升级与改造，实现固废资源化利用能级提升，结合能源监控系统，探索出一条减污降碳、绿色环保的生产发展之路。

新厂区采用自动化BMS智慧能源管理，集中监控和管理建筑内所有设备系统，实现能源的高效使用。2024年，公司工业产值同比增加5.94%，综合能耗同比下降13.9%，年度节约电费近百万元，降本增效成果显著。环保工艺升级同样成效斐然：人工麝香原料药生产固废与废气排放量降低，有机溶剂末端回收量平均每批次增加250L；银杏酮酯生产废水污染物排放量在行业排放标准基础上再降低30%。“看到这些数据，我真的很开心，我们的努力不仅让公司发展得更好，还为环保出了一份力。”王金峰说道。

从挥汗如雨的“蒸笼厂房”，到指尖轻触掌控全局的“数智绿洲”，上药杏灵的蜕变印证了上实集团的ESG哲学：真正的转型升级，始于对“人”的深切关怀，成于技术赋能破解痛点，终于效益与生态共生共荣。

绿色环保

一滴水的生态答卷

在上海青浦区金泽镇的西岑，一泓清流正悄然改变着这片土地的面貌。从传统农业乡镇到长三角生态绿色一体化发展示范区的科创高地，西岑翻天覆地的变化，离不开一座现代化水质净化厂的默默支撑。上实环境西岑项目团队负责人李加祥始终以可持续发展为目标，交出了一份由清澈水滴汇聚而成的生态答卷。

► 一泓清流背后的使命接力

随着长三角生态绿色一体化发展示范区先行启动区建设的深入推进，区域人口集聚与产业升级步伐加快，旧西岑污水处理厂处理能力已逐渐无法满足需求。

2022年10月，新西岑水质净化厂项目负责人李加祥站在旧厂区前，手中攥着一份泛黄的图纸——那是老污水处理厂的设计蓝图。“设备老化、技术滞后，但这座厂子曾经守护了西岑一代人的健康。”李加祥对团队说，“现在，

我们要用更高的标准守护未来。”

作为上实环境的骨干，李加祥带领团队勇担这项总投资6.7亿元的建设重任。项目占地面积44.85亩，采用全地下式设计、AAO工艺优化、准地表Ⅲ类出水标准……每一项技术指标的背后，都是项目团队对长三角一体化示范区可持续发展的满满责任。



► AI 守护的清水未来

“污水处理的终点不是达标排放，而是生态循环。”这是李加祥常常挂在嘴边的话。项目团队与上海市市政工程设计研究总院在工业互联、人工智能和大数据融合应用上持续深化合作，依托智慧化管理的“数字孪生”污水管理平台，通过人工智能算法，系统预测水质波动并自动调节工艺参数，让每一滴水的旅程都清晰可见。

► 工地上的安全卫士

如果说技术创新是项目的灵魂，那么安全生产便是它的生命线。项目团队与上海宝冶等参建单位共同组建安全管理小组，推行“随手拍”隐患上报和“红黄牌”

奖惩机制，运用BIM技术模拟施工，提前预警潜在故障，大大提高了建设效率与可靠性，项目成功实现“零事故”。

西岑水质净化厂作为全国出水标准最优的地理式污水处理厂之一，成功入选上海市重大工程，已成为长三角一体化示范区的环保标杆。如今，该厂已正式投运，但“李加祥们”的故事并未结束。中控室的屏幕依然闪烁，清水依然汨汨流入河道，团队又开始了新一轮的工艺优化研讨。

在上实集团的生态版图中，西岑项目如同投入湖中的一颗石子，荡开的不仅是清水涟漪，更是国有企业在“双碳”时代的责任同心圆——以技术创新破解环境治理难题，让每一滴水的旅程都成为人与自然和谐共生的生动注脚。



负责任投资

以资本为笔 绘就生物医药创新的“从0到1”

近年来，上实集团正依托基金等创新资本工具，推进科技创新与金融资本的链接，积极在前沿领域从“0到1”孵化一批代表新质生产力发展方向的优质企业，持续培育更多耐心资本、长期资本，为上海打造生物医药创新发展重要引擎。上实资本作为上实集团基金管理的统一平台，已累计投资项目近60个，撬动总社会资本超270亿元。

► 破釜沉舟的选择：在科学无人区播撒希望

在上实资本的办公室里，上海生物医药创新转化基金总裁郭秋杉正翻阅着一份来自复旦大学科研团队的临床研究报告，密密麻麻的数据中藏着一个可能改变肿瘤治疗格局的新发现。“我们这个基金是专注生物医药早期投资的平台，需要在科学的无人区找到希望，重新定义产业资本的价值。”郭秋杉说道。

2021年，当国内生物医药投资聚焦于成熟靶点的快速跟进时，郭秋杉作出了一个前瞻性的投资决策——将首笔投资投向复旦大学生物医学研究院许杰团队发现的原创肿瘤免疫新靶点CD3L1。这个决定在当时看来颇具风险，因为CD3靶点的天然配体尚未得到确认，科学界对其机制认知

仍处于探索阶段。但上海生物医药创新转化基金团队看到了更深层的价值：“许杰研究员对肿瘤免疫检查点的理解非常深入，他的发现可能为那30%对现有免疫治疗无响应的患者带来新的希望。”

这个投资决策的背后，是上海生物医药创新转化基金团队长达数月的深入调研。他们与科学家反复讨论靶点的科学价值，组织专家论证临床转化的可行性，项目产生突破性进展，CD3L1项目产品在中美两国拿到临床注册批件，成功进入临床试验阶段，相关研究成果登上国际顶级期刊《Cell》杂志。



► 孵化的温度：全程陪伴科学家跨越死亡谷

在上实资本的投资哲学中，资本不应该只是冷冰冰的数字，而应该是有温度的支持者。这一点在上海交通大学医学院附属第九人民医院上海精准医学研究院研究员张家毓的靶向端粒基因疗法项目中体现得尤为明显。当大多数投资机构还在观望这个颠覆性发现时，上海生物医药创新转化基金团队已开始了全方位的孵化支持。

专利布局是第一道难关。上海生物医药创新转化基金团队引入国际顶尖的知识产权团队，为其申请高质量的专利保护，不仅覆盖端粒保护的核心机制，还针对可能的衍生应用进行延伸保护。

临床转化是更大的挑战。为了让实验室的新发现尽快惠及患者，团队助力该项目在上海东方医院开展研究者发起的临床试验（IIT），在病人身上得到安全性验证，获得突破性疗效的数据。

► 共生的智慧：与被投企业携手共荣共生

创新药研发是一场马拉松，投资机构与被投企业在这个过程中是相互支持的关系。在这一过程中，上海生物医药创新转化基金利用自身的管理优势，为初创企业规划科学治理结构与产品管线，并高效、扎实推进里程碑实现。只有公司不断地往前行，实现价值的持续增长，基金才能够在这一过程当中实现有回报的退出。

当资本与责任相遇，便有了CD3L1靶点的破茧成蝶，有了心衰治疗的曙光初现，也有了上实集团在高质量发展路上，那一个个带着温度的脚印。



城市更新

打造青年人才来沪“第一站”

城市，不仅要有摩天的高度，更要有触手可及的温度。上实集团深度融入上海城市发展和民生保障，精心打造“阡集”青年长租公寓品牌，积极投身保障性租赁住房建设。目前，在徐汇、闵行、宝山、青浦、嘉定五大区域，已布局7个保租房项目，提供39.5万平方米、超过7700间品质房源，精准匹配不同青年群体的多元居住需求，为上海青年发展型城区建设持续注入上实的青春力量。

► 多元共治：打造新型社区治理模式

上实集团致力于构建“以人为本”的活力社区，已在闵行、徐汇完成阡集社区布局，上市供应5500余套高品质长租公寓，成为青年人才来沪发展的“第一站”。其中阡集·莘社区位于莘庄商务区，是上海市保障性租赁住房制度出台后首批上市供应项目，出租率近99%，20-30岁间的青年租户占整体人群的70%。

莘社区的智能门禁前，租户们正与快递员争执：“快递新规要求送货上门，为什么还要跑驿站？”“作为一名独居女性，从安全的角度讲，社区不允许快递上楼是合理的。”当新规

要求快递送货上门遇上社区安全管理需求，莘社区一线运营员冯亮和同事们正在努力探索“多元共治共享”



的治理模式。“矛盾不能硬堵，要找到既合规又温情的解法。”冯亮的笔记本上密密麻麻记录着租户诉求。他所在的“治理筹备组”是莘社区创新社会治理的核心——由党群服务站、莘社区运营主体、租户代表以及12个政府部门组成的多元共治体系。面对快递难题，社区主动启动“约请制度”机制，搭建起多方协商平台，将快递企业、年轻租户、物业方拉至同一张“谈判桌”，形成“常规快件暂存智能柜，特殊需求快件由驿站专人配送”方案，既保障97%住户的安全权益，又为3%特殊群体保留服务弹性。

► 品质生活：构筑青年安居品质社区

莘社区解决快递难题只是上实集团打造人才公寓的一个微观切面。在莘社区、汇社区，依托综合性运动中心、艺术空间、宠物公园等可持续多元共享空间，从安全性、舒适度、环保化、智慧化等多维度优化居住体验，开展“莘青年戏剧学院”“艺术家驻留计划”“青年夜校”等特色活动，打造青年友好型社区。此外，还配有社区会客厅、卫生服务站、城市书房、公益洗衣房等，为青年人才提供便捷的一站式生活服务。“我们不仅要让年轻人住下来，更要让他们住得舒适。”冯亮说道。



► 安居乐业：厚植科创人才成长沃土

作为“大零号湾”科技创新策源功能区的配套社区，阡集·创社区将青年发展融入运营基因，构建“资源共享—价值创造—社区反哺”的闭环生态，推动青年从“住有所居”迈向“居有所成”。社区不仅为科创人才、高校人才提供绿色、健康、智能的居住空间，更深度融入科创产业空间，通过园区、校区、城区“三区联动”，打造社区智造中心，营造开放协作的创新环境，为科创人才建立融合人才、城市、产业的服务集聚平台。



从创新破解城市治理难题，到系统构建青年成长生态，上实集团始终将“人民城市”理念落到实处，以国企责任担当助力青年成长成才，让城市真正成为青春绽放的舞台。

沪港同心

坚持中式卷烟 实践报国初心

百年企业南洋烟草是上实集团成立之初的三家祖业之一，深深镌刻着“实业救国”的炽热初心。自简氏兄弟点燃民族工业的星星之火，到如今跨越世纪的每一步，都在诉说着红色基因的赓续，践行着深沉厚重的家国情怀。

► 齿轮上的初心：从手工装烟到柔性智造的跨越

1905年，简氏兄弟怀揣“实业救国”的赤子之心创立南洋烟草，毅然扛起民族工业的大旗。1983年，在上实集团的鼎力支持下，自筹1亿港元引进国际先进设备，正式踏上现代化转型之路。持续深耕技术改造与资本运作，逐步成长为具有国际竞争力的现代化烟草企业。

“以前我经常听爷爷说，罐装烟都是手工装烟，不仅效率

低，对工人健康也有影响。”周永诚，南洋烟草财务部经理、职工会理事长，他的祖父、父亲都曾是上实、南烟的一份子。“到我这第三代了，2000年入行那时候，罐装烟采用的还是手工装烟的方式。我也一直在思考，如何在保障员工身体健康的同时，大幅提高装烟的生产效率。”正是基于这样的考量，周永诚和其他员工一起提出了机械装罐等创新建议，为企业的技术创新工作提供了有益参考。

2017年，南洋烟草专注技术创新，开创性建成世界上第一条多种烟支规格、多种包装形式、快速规格切换的柔性加工生产线。“我们的创新步伐从未停歇。”周永诚自豪说道。



► 烟盒里的家国：从烽火岁月到香江热土的坚守

南洋烟草胸怀祖国、心系民族、爱国爱港的光荣传统，始终与时代脉搏同频共振。一·二八淞沪抗战时期，南洋烟草积极响应东华三院募捐，慷慨捐资1万银元支援前线，用实际行动诠释爱国情怀。在亚洲金融危机的至暗时刻，南洋烟草不仅没有“内撤”，反而迎难而上，在上实集团的全力支持下，斥资8.8亿港元进行厂房搬迁扩建与技术改造，以坚定的信念为香港经济稳定注入强心剂。

如今，南洋烟草扎根香港，员工总数近400人，其中香港本地员工占比达85%，工龄20年以上资深员工占比29%。企业长期致力于香港民众就业与发展，赢得特区政府高度认可，成为香港社会繁荣稳定的重要力量。

► 善举间的担当：从简公堂到新时代的公益传承

自创立之初，南洋烟草便热心公益、心系教育。曾创办五所义学，捐款5万银元建设复旦大学简公堂，这座承载着进步思想的建筑，曾见证李大钊、鲁迅等先贤在此传播革命火种。此外，还出资50万元资助37名学子赴美深造，培养出“中国现代会计之父”潘序伦等栋梁之材。

这份“取之社会，用之社会”的公益理念，在南洋烟草代代相传。2008年汶川地震，南洋烟草职工会第一时间组织募捐，全体员工踊跃捐款8万余元，为抗震救灾贡献力量。2024年，南洋烟草通过香港社区医疗教育服务协会，开展16次义诊，服务时长超600小时，并持续资助希望工程，让公益的温暖持续传递。



站在新时代的起点回望，辉煌历程的背后是一百二十年红色血脉的传承，一代代南洋烟草人传承企业精神，续写上实集团“责任为先”的崭新故事。

生物多样性保护

扬子鳄“鼋宝”的东滩新生

在崇明东滩湿地公园的粼粼波光与茂密芦苇丛中，生活着一群特殊的“居民”——扬子鳄。这些古老而珍稀的生物，是岁月长河中自然变迁的见证者，也是上实集团致力生态保护、践行“绿水青山就是金山银山”理念、走可持续发展之路的实践案例。在这场守护扬子鳄的征程中，东滩湿地公园负责人管永健与团队的小伙伴们，用十八年的坚守，书写着守护国家一级保护动物扬子鳄的故事。

从濒危到新生：启动物种回归计划

时间拨回到 1998 年，上海市政府将崇明东滩 86 平方公里土地授权上实集团开发建设。在策划建设东滩湿地公园时，团队翻阅史料发现，扬子鳄——这一与恐龙同时代的“活化石”，曾是长江流域的“原住民”，却因栖息地破坏濒临灭绝。“若能重建它们的家园，构建稳定的湿地顶级捕食者，东滩的生态链将更加完整。”管永健说道。

经过多轮的科学论证，2007 年，在国家林业和草原局、上海市绿化和市容管理局支持指导下，东滩湿地公园联合国际野生生物保护学会（WCS）、华东师范大学等机构，

从浙江长兴和美国各引入 3 条扬子鳄，开启了“物种回归”计划。



从六条到五十条：构建湿地共生生态

栖息地重建是一场精密的生态工程。团队协同合作方开展全链条保护：从食物本底调查、水质检测、食物链补充完善，到扬子鳄活动轨迹跟踪、清除威胁扬子鳄活动的网具，形成覆盖生存全周期的守护体系。得益于系统性的保育，扬子鳄当年就在湿地公园筑巢、繁衍，并孵化出了小鳄鱼，标志着人工干预下的生态修复初战告捷。

为提升公园扬子鳄种群基因多样性，2015 年，公园从安徽宣城扬子鳄保护区引进第二批扬子鳄，挑选种源谱系隔离较远的个体，避免近亲繁殖风险。如今，东滩的扬子鳄种群数量已从最初的 6 条，通过自然繁育增加到 50 多条，成为长江口重要的生态名片。上实集团还将扬子鳄活动较为频繁的 20 亩区域范围，申报列入自然资源部的生态保护红线，明确“性质不转变、功能不降低、面积不减少”。



保护环境、保护扬子鳄不仅仅是上实集团的责任，更需要全社会的支持和参与。为了加强保护生态环境的宣传工作，管永健湿地团队以扬子鳄为切入点，利用视频直播的方式向公众展示鳄鱼宝宝孵化过程，吸引更多的公众参与扬子鳄的保护工作。组织公益机构、社区居民参与“寻找扬子鳄”科普活动，让更多人了解扬

子鳄，其中“夜寻扬子鳄”已成为东滩湿地公园的“明星”活动。2019 年 5 月，上实东滩湿地公园团队获得上海市人力资源和社会保障局颁发的上海市生态环境保护先进集体的荣誉称号。

从一个人到一群人：生态保护的可持续范式

十八载坚守，见证着上实集团生态保护团队的代际传承——从 50 后的第一任总经理邱忠虹，到 70 后负责人管永健，80 后的张伟、吴杰，再到 00 后新生力量姚蔡楠，几代人以青春践行“绿水青山就是金山银山”理念，探索社会资本参与生态保护的可行路径。通过建立“政府指导 + 企业运作 + 科研支撑 + 公众参与”的协同机制，东滩湿地形成可复制的生物多样性保护模式。

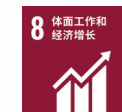
如今，在东滩湿地的蓝天碧水间，扬子鳄家族繁衍生息的图景，既是上实人用几代青春与智慧书写的可持续发展故事，更是上实集团践行“生态优先”的成功典范。





聚势 构筑卓越发展核心力

上实集团紧紧围绕主责主业，聚焦生命健康、环境健康产业主赛道，强化顶层设计，突出战略引领，充分依托“科技+金融+产业”协同机制和联通沪港优势，加快提升企业核心竞争力，奋力打造世界一流企业，更好在上海“五个中心”建设和香港“由治及兴”中作贡献。



数说亮点

资产总额
4545.61 亿元

营业收入
3050.05 亿元

利润总额
121.62 亿元

纳税总额
142.97 亿元

研发投入
24.86 亿元

坚持战略领航

集团深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，聚焦推动高质量发展首要任务和构建新发展格局战略任务，全力推进改革深化提升，修订“十四五”规划，构建“12345”发展战略共识，全面引领企业向着“世界一流绿色健康产业投资控股集团”目标迈进。

“一流愿景” 聚焦更加清晰坚定

锚定“世界一流绿色健康产业投资控股集团”新愿景，上下团结一心，携手奋进，紧扣主责主业，培育新质生产力，提升核心竞争力，扩大国际影响力，从“国内领先、全球竞争”向“世界一流”跨越的步伐更加坚定。

“两主赛道” 产业布局更加优化

生命健康方面，勇担上海生物医药产业“链主”重任，加快构建以上海医药为核心、上海生物医药产业基金矩阵、上海生物医药前沿产业创新中心等协同发展的开放创新生态圈。

环境健康方面，持续巩固提升市政污水处理规模和效益，稳健拓展工业废水处理领域，不断强化上实环境总部建设，提升精益运营能力，加强科技创新能力，优化区域布局，保持持续稳健发展。

“三条路径” 协同效应显著增强

围绕“科技+金融+产业”协同推进，持续提升科技成果转化效能、金融增值能力、产业竞争力，集团产业发展能级稳健提升。

“四轮驱动” 管理效能持续提升

改革筑基，产业聚焦提质：深化改革推动产业布局与资产结构优化，锚定各板块专业化、市场化发展路径，企业核心竞争力稳步增强，产业发展根基愈发坚实。

战略领航，管理升级增效：以强化总部建设为核心，优化架构，构建清晰的管理界面和畅通的管理流程，企业管理效能与水平显著跃升。

创新驱动，科技赋能焕活：以生物医药研发为创新主战场，发挥投资带动作用拓展产业版图，以数智转型推动产业升级，创新生态圈活力竞相迸发。

沪港联动，功能拓展进阶：加速在港发展步伐，谋划布局“一丸药、一滴水、一度电”等重点投资项目，集团在港影响力与贡献度持续攀升。

“5E 管控” 持续稳步推进落地

构建 5E 战略管理体系，涵盖战略规划 (Envision)、商业计划 (Execute)、管理报告 (Evaluate)、战略评价 (Examine)、组织考核 (Excel) 五大模块，形成完整战略管理闭环。以战略规划为导向，编制 2025 年商业计划书，推动战略目标分解与落地，实现财务管控向战略管控转型；通过管理报告建立季度跟踪机制，检视重点任务与目标进度；将战略评价融入商业计划和预算目标，优化组织考核框架，设置弹性系数 K 值，实施“一企一策”，确保考核精准激励，驱动企业高质量发展。

优化产业结构

集团立足战略愿景、价值定位与发展主线，以服务国家战略和沪港发展需求为导向，遵循聚焦生命健康和环境健康、突出科技创新、兼顾发展潜力与财务回报的原则，系统性优化产业布局，持续提升专业化、市场化发展能力与核心竞争力。

聚焦核心赛道 夯实发展根基

基于宏观环境变化与自身发展需求，集团主动调整优化产业布局，发展重心聚焦生命健康和环境健康两大主赛道。做强做大生命健康领域，充分发挥“工商研投”一体化优势，致力于打造上海生物医药产业“链主”企业，构建“产学研医资保”协同创新生态圈，强化创新驱动。做精做专环境健康领域，以提升集约管理和精益运营水平为基础，持续增强科技创新能力，积极拓展高潜力细分领域，稳固行业前列地位，实现可持续发展。

强化战略支撑 释放协同价值

房地产、金融投资、消费品等业务作为战略支撑板块，在集团产业体系中发挥双重关键作用。一方面，为生命健康、环境健康两大核心业务的发展提供资源支持与协同助力；另一方面，作为多元产业协同发展的重要载体，深度融入国家战略与沪港发展大局，充分彰显企业战略价值。

整合金融资源 深化融产结合

集团着力优化金融资源、整合投资平台，聚焦“投融资”功能，推动金融业务回归服务实体产业的本源。通过围绕核心产业布局金融投资服务，在助力绿色健康主业发展、促进沪港联动等方面发挥重要作用，实现金融与产业的深度融合，为产业结构优化升级注入强劲动力。

加强沪港联动

集团作为上海唯一总部在香港的中资企业，在香港“由治及兴”、建设“三中心一高地”新一轮发展机遇下，充分利用香港内外联通的国际资本、技术和人才等优势，积极从历史上的“引资、引智、引治”向“联资、联智、联治”转变，布局“3+1+1”在港发展，努力在沪港合作中发挥独特价值，全力服务国家战略，为香港繁荣稳定、上海企业国际化发展作出积极贡献。

北部
都会区

集团长期致力于服务香港经济社会发展，不断加大在港发展力度，与香港特区政府签署支持及参与北部都会区发展的意向书，目前正瞄准科技创新主赛道，推进生物医药、环保水务等相关领域项目合作。

生物医药

- 上药生物治疗在香港科技园设立香港实验室，开展 CAR-T 产品研发，并与第十人民医院、儿童医学中心等上海三甲医院共建临床基地，实现“香港研发、上海转化”双中心运营模式。
- 投资香港私家非医院专科诊所连锁运营商尚至医疗。
- 联手香港科技园公司打造沪港联合创新孵化器 01LABS@Hong Kong。



沪港联合创新孵化器（01 香港实验室）

- ③ 一丸药 一滴水 一度电
+
① 建设一批 创新孵化平台
+
① 培养一批 科创企业

一丸药
进港

集团携手旗下 12 家百年品牌，亮相香港“Hello Panda 熊猫驾到”嘉年华，让中药瑰宝与中华国宝梦幻联动，吸引上万人参观，全方位展现“上海实业”品牌的活力与魅力，实现产业合作与品牌传播双促进。



上海企业分会

集团自 2011 年作为香港中国企业协会上海企业分会会长单位以来，始终为上海在港中资企业的发展搭平台、链资源、聚实力，团结带领会员单位充分把握香港的独特优势，拼经济、谋发展，进一步做强做优做大自身业务，共创香港美好明天。打造“同心·智荟”学习沙龙品牌项目，邀请上海在港企业分享业务发展经验，邀请大学教授、领域专家分析经济形势和行业前景。





焕新 厚植绿色生态生命力

上实集团深耕环境健康产业领域，将绿色发展理念深度融入企业发展战略，以科技创新为引擎打造环保标杆项目，深入践行绿色运营，落实污染防治与生态保护，系统构建覆盖全产业链的绿色发展体系，形成可复制推广的上实模式，持续擦亮建设美丽中国的上实名片，为经济社会高质量发展注入绿色动能。



数说亮点

国家级绿色工厂 12 家	累计获得绿色建筑认证项目 49 个
省市级绿色工厂 10 家	累计绿色建筑认证面积 775.37 万平方米
上海市零碳工厂 1 家	荣获“节水型企业”称号 5 家
地方“无废工厂” 10 家	编制发布团体标准 4 项

完善生态环境 保护管理体系

截至 2024 年底，集团下属 39 家企业获得 ISO14001 环境管理体系认证。报告期内，集团未发生与环境保护、污染物超标或违规排放等相关的违规被处罚事件。

完善环境管理体系，提升环境管理水平

集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，不断完善环境管理组织架构，设立安全环保部，规范环境管理工作，健全环境预警应急机制，推进环境管理体系建设。

创建环保文化氛围，推动绿色理念传播

集团将环保文化建设作为可持续发展的重要引擎，以理念传播为核心、以平台创新为载体、以能力提升为支撑，构建多层次环保文化生态体系。通过打造沉浸式环保教育实践基地、搭建数字化培训平台等，推动绿色理念从认知向行动转化，让环保意识融入员工日常、贯穿生产全链、辐射社会各界，为经济社会与生态环境的协同发展注入文化动能，筑牢绿色发展的价值根基与行动共识。

加快推进 绿色高质量发展

集团锚定“碳达峰”“碳中和”战略目标，将绿色发展视为高质量发展的核心引擎，以运营革新为路径、以产业协同为使命，构建贯穿生产全链条的绿色发展体系，推动绿色理念从战略层向执行层渗透，实现经济效益与生态价值的共生共荣。

完善绿色制造体系

集团持续推进绿色制造管理体系建设，深入推动重点产业高标准建设绿色工厂标杆，研发生产绿色低碳产品，推广环境友好型商品，辐射带动产业链上下游协同优化绿色低碳管理体系，切实发挥行业示范引领作用。

推行绿色低碳建造

集团聚力引领重点行业绿色低碳转型，致力于推动将绿色、环保、节能理念贯穿至业务板块和项目全生命周期。

案例

北外滩 90 街坊项目光伏装机总容量约为 370kWp，占屋面面积的 30%，年发电量约 40 万 kWh。

北外滩 91 街坊项目（480 米浦西第一高楼）首次在国内示范性建造全电气化超高层建筑，不使用化石能源，每年约减少二氧化碳直接排放量 3000 吨。

上海医药旗下共计 14 家生产和销售企业实施完成光伏绿电项目，总装机容量 13.36 MWp，年发电量 1339.5 万 kWh。

上实发展、上实城开加快推进绿色建筑和装配式建筑发展，通过节地、节能、节水、节材设计等措施，打造高标准绿色建筑。截至 2024 年，累计获得绿色建筑认证项目 49 个，累计获得绿色建筑认证的建筑面积 775.37 万平方米。

优化能源产业布局

集团持续深化清洁能源产业布局，加快推进光伏发电等可再生能源项目建设，助力能源结构转型和绿色低碳发展。

截至 2024 年底，星河数码持有及管理光伏电站 15 座，总体装机容量 740 兆瓦。

扎实推进节能降碳

集团严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，明确企业能源管理组织、能源管理职责，指导下属重点用能单位制定年度能源工作计划，全面开展节能降耗，淘汰落后低效产品设备，加快节能技术研发，大力实施节能减排提升改造，推广应用智慧能源管理平台，践行绿色可持续发展。

截至 2024 年底，集团下属 26 家企业获得 ISO50001 能源管理体系认证。

深化资源循环利用

集团系统推进资源循环利用体系建设，立足业务实际情况，通过优化回收设计、升级节水设备、践行海绵城市理念等多种方式，实现水资源的精细化管理和高效利用，打造资源节约型企业。

截至 2024 年底，集团下属 5 家企业荣获“节水型企业”称号。

深入开展 污染防治攻坚战

集团认真履行污染防治政治责任、主体责任和社会责任，坚持精准、科学、依法治污，持续加强排放物源头减排管控和专业化管

理，采用信息化手段监测并分析废水、废气、固体废弃物等各类污染物的排放影响，致力降低对环境的不利影响，持续深入打好蓝天、碧水、净土保卫战。



废气管理

上海医药制定《上海医药企业环境保护工作基本要求》，围绕废气的监测、收集、处理及排放等环节设立了 30 余条管理要求，严格要求下属各企业执行管理要求，确保非甲烷总烃、氮氧化物、二氧化硫、颗粒物等大气污染物达标排放。



废水管理

上实环境聚焦污水处理核心业务，通过定期采样检测、信息化系统实时监测水质等建立精细化管理方式，通过严守操作规范、定期开展日常维护保障设备稳定高效运行，确保污染物排放全面达标。



固废管理

上实环境针对运营中产生的污泥、炉渣等无害废弃物，采用集中填埋、用于厂区绿化、专业第三方机构处置等方式，用于生产肥料、修复矿山、焚烧发电等。通过循环利用、回收和其他减量方式处置的无害废弃物共计 29.1 万吨。

落实 生物多样性保护

集团高度重视生物多样性议题，严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国野生植物保护条例》等法律法规，在生产经营各环节充分考量运营区域生物多样性保护需求，通过深度参与珍稀濒危野生动植物资源保护行动，落实生态环境修复措施，有效减轻自然资源承载压力，以切实行动为生物多样性保护事业添砖加瓦。

守护传统本草资源

集团旗下生命健康板块遵循生态规律，科学规划中药材种植区域，构建可持续采收体系，避免过度采挖与无序开发，守护野生药材种质资源基因库，让传统本草资源与生物多样性保护同频共生。

案例

多措并举保护生物资源

上药药材在云南大理建成 5 万亩“国家一级珍稀濒危保护植物”红豆杉种植基地。

上药神象以可持续开发利用生物资源为目标，采取林下仿野生栽培方式，使得濒危绝迹的野山参重焕生机。

保护野生动物栖息

集团及下属企业守护野生动物栖息家园，用专业与温情搭建起野生动物救助保护的生命防线，让生灵能在自然中自由生长。

上实东滩在践行环境保护和生物多样性方面勇当开路先锋，重点做好扬子鳄保护工作，组织开展科普宣传和生态教育活动。

上实发展湖州项目辖区内设立野生动物救助点，设立以来共救助、收容国家级保护动物 200 多只，多数动物经过救治康复后放归自然。

开展生态环境治理

集团积极开展生态治理工作，持续改善生态环境质量，为动植物创造更好的生存条件。

上实环境严格遵守生态保护红线和环境影响评估要求，确保项目选址和建设不破坏自然栖息地、湿地、森林等重要生态系统，通过严格的水质管理和生态友好型处理工艺，为水生动植物提供良好的生存环境。

上实东滩严格落实“河长负责制”，累计整治河道脏乱差 1300 余处，全年无破坏河、湖重大环境事件发生，全区域河道水质常年高于 5 类水质标准，每 5000 m²水面内漂浮物累计控制在 1 m²以下。

支持 环保产业发展

集团主动融入国家绿色高质量发展大局，坚定不移走“科技+金融+产业”协同发展路径，持续深化融产结合，创新绿色金融产品，加强产学研用合作，打造环保绿色产业标杆，助力实体经济高质量发展。

打造绿色产业标杆

集团聚焦污水处理与固废处置业务，将城市污水、垃圾处理设施建设与人居环境改善、城市品质提升、环保科普教育有机结合，打造形成“环境治理+城市发展+市民互动”的可持续发展模式，为上海城市环保设施建设运营提供可复制的“上实方案”和行业标杆。



案例

宝山再生能源利用中心是上海实施垃圾分类后的首个生活垃圾干湿协同一体化末端处理工程，项目采用国际领先技术，日处理干垃圾 3000 吨，湿垃圾 800 吨，每年利用垃圾焚烧及沼气发电约 8 亿度，相当于节约 28 万吨标煤发电，减少 33 万吨二氧化碳排放。

西岑水质净化厂是长三角一体化建设水处理标杆项目，项目采用全地下模式建设，设计污水处理能力 5 万吨 / 日，出水执行准地表Ⅲ类水标准，是全国出水标准最优的埋地式污水处理厂之一。

践行绿色金融理念

集团深入践行国家“双碳”战略，创新实践绿色金融发展路径，依托绿色金融服务平台，运用数字化手段，建立科学规范的绿色项目动态分类管理机制，精准支持湿地修复与碳汇造林、新能源等项目，构建环境效益可量化的资金闭环，推动绿色金融从资金供给向综合解决方案升级，实现金融与实体产业深度协同发展。

深化产学研用合作

集团充分发挥行业引领作用，主导和参与多项环保技术标准制定工作，通过搭建产学研用协同创新平台，促进环保技术规范化、标准化发展，为行业绿色低碳转型提供权威技术支撑和实践指引，持续引领环保行业高质量发展。

案例

上实环境下属龙江环保编制并发布《城市供水厂（地表水为水源）运行管理技术规程》《城镇污水处理厂泵类设备维护保养规程》《寒冷地区水生产、输配安全技术导则》《黑龙江省二次供水设施清洗消毒技术及标准化操作规范》等标准。

永发印务参与起草国家标准《包装药品包装的篡改验证特性》等。





共荣 凝聚美好社会向心力

上实集团始终牢记国企使命担当，厚植爱港基因，勇担企业公民责任，助力人才成长，守护大众健康，增进民生福祉，释放国企温度，为推动社会和谐可持续发展贡献上实力量。



数说亮点

公益捐赠总额
5223.35 万元

志愿者服务时长
4985 小时

安全生产总投入
1.99 亿元

安全培训课时
37.23 万小时

全国文明单位
1 家

上海市文明单位
25 家

融入特区发展

作为一家诞生在香港的上海中资，集团不断扩大在港发展，深化区域合作，关注服务基层民生，支持特区经济发展，讲好香港时代故事。

支持香港青年多元发展

集团承办 2024 年“沪港交融·共创未来”香港青年员工看上海交流活动暨“I See I Know”香港青年认知祖国系列上海行，开展“青春试翼”等系列活动，为香港青年提供广阔的发展平台与机遇，融入国家发展大局。



香港青年员工看上海交流活动

深耕基层社区民生改善

集团持续创新服务香港民生事业的渠道和载体，依托由上海在港企业出资成立的香港白玉兰慈善基金会，持续开展贴近基层、服务市民的公益行动，以实际行动践行惠民生、添幸福，展现上海中资企业的责任担当。2024 年，基金会及集团累计赞助在港各类公益慈善活动近 500 万港元。

送健康进社区

由上实集团作为主办单位，联合香港白玉兰慈善基金会与香港社区医疗教育服务协会共同承办的“中企服务进社区—医疗服务”活动，已连续开展六年，累计组织各类健康医疗活动 110 余次，服务香港市民 9600 余人次。

送关心给员工

为进一步体现中资的企业责任以及对本地员工的关心关爱，香港白玉兰慈善基金连续三年进行“展翅计划”爱心活动，为上海在港企业本地低收入员工子女提供助学金，累计资助 120 万港元。同时，采购 51 台心脏除颤仪 AED，捐赠给上海在港企业办公室以及零售门店。

组义工送服务

多年来，由上海在港企业员工组成的上海企业分会义工队活跃在香港的大街小巷，各项工作得到香港中国企业协会的认可和肯定。2024 年，南洋烟草两名员工分获香港义工联盟颁发的“优秀义工奖”和“优秀青年义工奖”。



参与香港公益基金百万行慈善筹款徒步活动



开展中企服务进社区活动

勇担企业公民责任

集团围绕主责主业，以丰富多元的公益实践，做好企业公民应当承担的责任，向社会交出一份温暖而厚重的责任答卷。

推进乡村全面振兴

集团深入贯彻落实国家关于乡村振兴的战略部署，立足帮扶地区资源禀赋和发展实际，以产业振兴为突破口，以项目建设为支撑点，以集团优势产业为抓手，系统谋划、精准施策，着力构建产业带动、民生改善、生态保护协同推进的乡村振兴长效机制，全面助力农业农村现代化建设。

01

按照上海市“百企帮百村”工作精神，集团连续 7 年对弥渡县五个对口村开展产业帮扶和资金支持，累计捐赠 1800 余万元，累计采购中药材 1200 余万元。不仅帮助五个对口村脱贫摘帽，更通过改善乡村生态环境、提升群众健康服务、阻断贫困代际传递等项目，增强当地造血功能。



上药药材因地制宜开展产业扶贫，以丹参为发端，延伸至续断、红花、黄芩等其它品种，通过种植优质高产中药材实现从“输血”到“造血”。



上药信谊和上药控股分别在石甲村、先锋村设立卫生室，为当地村民提供便捷、专业的健康服务。



上实发展、上实管理、上药控股、上药信谊分别在塘子村、先锋村、青云村和石甲村为村民打通脱贫致富路。

02

根据国家对口援藏的部署要求，积极通过产业扶持等措施支援西藏发展、加深沪藏交流。上海医药依托中医药资源，打造“汇爱萨迦”藏红花种植项目，实现亩产收益2.5万元，每年带动当地就业2000人次，有效增强了偏远地区的自我发展能力。



03

落实上海市乡村振兴工作部署，扎实做好稳产保供任务。上实东滩大力推进高标准农田建设，加强“菜篮子”稳产保供，守牢粮食生产底线。



助力健康中国战略

集团锚定生命健康主赛道，勇担社会责任，以公益为桥梁，开展公益讲座超百场，深度赋能健康社区建设，增强居民健康意识，提升大众健康素养。



开展社会公益行活动



为百岁老人送健康

服务美丽中国建设

集团积极践行绿色发展理念，主动投身环保公益事业，通过依托多媒体文宣、环境基础设施对外开放参观、组织志愿者服务等方式，推动环保知识普及，引导鼓励公众广泛参与环保活动，共同践行可持续发展理念。2024年，宝山再生能源利用中心作为环保教育基地，累计接待参观 2555 人次。



环保设施对外开放参观



开展垃圾分类宣传

践行人民城市理念

集团深入践行人民城市理念，立足城市开发运营领域，深度参与上海城市更新与民生服务，切实让城市建设发展成果为人民共享共有。



积极投身保障性租赁住房建设



全力参与北外滩“浦西第一高楼”建设

共建共享和谐社会

集团始终践行社会责任，通过积极参与抗震救灾、大力支持科教文体事业、深入开展公益志愿服务，为社会发展注入向上向善力量。

救助灾害类

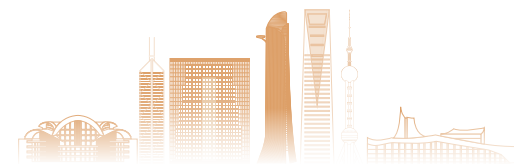
- 上药控股驰援西藏日喀则地震灾区，紧急抢运各类急救医疗物资；
- 上药辽宁医贸、上药好护士助力葫芦岛建昌县洪涝灾后重建，筹集消毒液、退烧药等物资。

科教文体类

- 上海医药战略支持中国上海国际艺术节，捐赠 500 万元推动上海文化产业、文化事业繁荣发展。

社会福利类

- 天津信托与天津市慈善协会合作，设立天信世嘉·爱心成就梦想 1 号慈善信托，为贫困学生考入大学提供资助；
- 上实财务连续 8 年开展“关爱小雨人”爱心义卖，筹集善款全部捐赠至公益基金会，用于资助自闭症儿童家庭。



提升人本价值

集团秉承“以人为本”的理念，努力创造多元包容、健康活力的职场环境，吸纳更多优秀人才与企业共同成长，释放人才的热情与能力，共同营造良好的职场生态。

2024 年



2 名员工荣获全国五一劳动奖章

1 家企业荣获上海市五一劳动奖状

6 名员工荣获上海市五一劳动奖章

5 家企业荣获上海市工人先锋号

做好员工权益的保障者

► 平等规范雇佣

集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《残疾人就业条例》等法律法规，始终坚持公平、公正、公开的原则开展招聘，建立统一的招聘管理平台，统筹招聘管理流程，依法与员工签订劳动合同，坚决杜绝一切因性别、年龄、学历等因素的歧视和骚扰问题，坚决反对任何雇佣童工及强迫劳动等行为，致力于为员工提供舒适、友好、公平的职场环境。

► 加强民主管理

集团不断完善民主管理制度体系建设，畅通民主沟通，召开职代会与工代会，深入开展合理化建议和先进操作法等职工创新活动，积极听取员工的各项合理化建议和诉求，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。在 2024 年上海市职工合理化建议和先进操作法优秀成果和创新奖评选中，集团共有 8 项成果获奖，其中合理化建议创新奖 5 项、先进操作法创新奖 3 项。

► 完善薪酬福利

集团严格执行国家劳动保障政策，确保工资、社保等按时足额支付、缴纳，落实带薪休假、产假等福利；强化绩效考核，优化目标编制与考核流程，实现考核结果与薪酬调整紧密挂钩，全面激发员工活力与企业内生动力。

2024 年



员工总人数

68058 人

劳动合同签订率

100%

女性员工人数

32612 人

社会保险覆盖率

100%

女性员工占比

47.92%

残疾员工数

202 人

当好员工发展的托举者

► 畅通职业发展通道

集团紧扣战略发展需求，健全选人用人制度，积极推进职级体系建设，建立多元化职业发展平台，搭建管理通道和专业通道晋升体系，支持员工通过横向和纵向的复合岗位锻炼、项目参与等方式拓展职业发展路径。

► 注重员工能力培养

集团高度重视员工成长和发展，推动构建覆盖全员的人才发展培养体系，致力于为员工提供广阔的成长空间。开展高级管理人员培训班、后备青年干部培训班、90 后储备人才培训班、财会专业人员培训班等。同时，集团各业务板块结合行业特点开展针对性培训。

上药 e 学堂

上海医药开发上线“上药 e 学堂”线上学习平台，2024 年累计发布课程 5251 个，培训总时长 1137669 小时，平均每位员工受训 15 小时。



第七期高管班



90 后储备人才培训班

轮岗

挂职

见习

青年员工成长成才

培训项目（部分）



高级管理人员
培训班

后备青年干部
培训班

90 后储备人才
培训班

财会专业人员
培训班

召开 2024 年消防专题培训暨集团安委会二季度会议

37.23 万小时



固本 打造治理现代竞争力

上实集团立足在港中资企业实际，以发展战略为引领，以“管理提升年”为契机，以完善法人治理结构、深化数智转型、健全大监督体系为抓手，深入推进集团管控体系建设，加快形成战略引领、管理赋能、风控穿透的协同发展格局，持续提升企业治理现代化水平，更好符合市场化运作和国资监管要求，为高质量发展注入新动能。



数说亮点

全年董事会（执董会）

24次

重大经营决策法律审核率

100%

审议事项

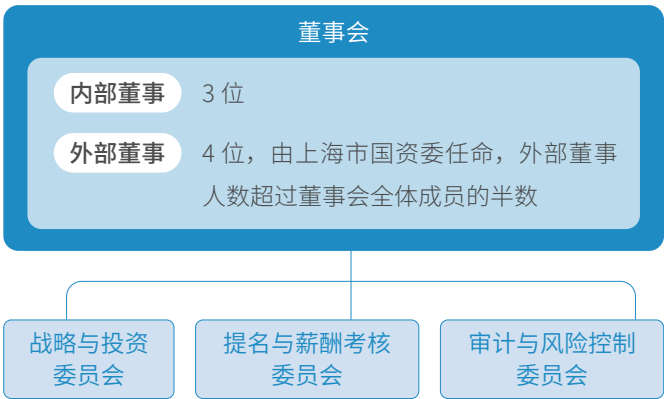
93项

完善公司治理

集团持续完善治理架构和决策机制，探索打造卓越管理治理体系，提升治理的制度化、标准化、规范化水平，筑牢可持续发展基石。

健全治理体系

集团建立健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制，形成董事会、监事会和经营层相互分离、相互制衡的治理结构，保证各层次各司其职、各负其责，确保企业重大决策的科学性和合理性，保障企业健康有序发展。2024 年，全年董事会（执董会）24 次，审议事项 93 项。



完善董事会建设

董事会下设战略与投资委员会、提名与薪酬考核委员会、审计与风险控制委员会 3 个专门委员会，在年度综合经营计划、战略评估及优化、重大项目投资、重大人事任免、绩效年薪分配、管理制度等方面保障决策合规透明。

董事会遵循科学、理性、高效原则，成员背景复合，专业覆盖管理、金融、生物医药、法律等学科领域；人数及人员构成符合法律法规要求，满足性别和专业互补特点。2024 年，集团共计 7 名董事，其中外部董事 4 名，由上海市国资委任命，外部董事人数超过董事会全体成员的半数。

加强董事会研讨

秉持“合规是底线、独立是基石、专业是保障、高效是关键”的理念，董事会围绕企业改革发展、科技创新、重大项目等问题进行多次深入沟通，共同研讨集团高质量发展实施路径。

加强董事会监督

董事会发挥定战略、作决策、防风险职能，履行监督职责，围绕风险防控、审计监督、合规管理、项目评价等方面，始终注重抓好顶层与底线，切实遵循依法治企的精神，推动集团管理水平不断提升，保障企业稳健发展。

强化董事会决策

通过开展研究交流、推动数字化建设等举措，推动董事会能够准确、完整获取决策支撑信息，不断加强董事会决策的科学性和有效性。

推动子企业董事会建设

持续完善集团治理体系，锻造集团治理能力，推动治理型管控，有效推进子企业董事会建设向下贯通。

推动主体履责

加快明确各层级治理主体的权责边界，积极推动治理主体履责，落实治理主体责任，确保决策高效、执行有力。

推进数智转型

根据集团“十四五”规划数字化建设战略部署，构建形成“1234”数智化发展战略，以“治理智能化、产业数字化、数据价值化”为主线，加快数智转型，强化平台支撑，全面提升数据资产价值挖掘能力，为集团战略决策、风险防控及可持续发展保驾护航。

夯实顶层设计

集团高度重视数字化工作，成立由领导班子统筹，跨部门、跨单位协作的数字化工作小组，开展专题调研。一方面，积极向外学习，赴央企头部企业、市属兄弟国企走访交流、对标对表；另外一方面，加强内部调研，了解集团各企业现状，听取建议、分析问题。调研小组先后召开 30 多次会议，形成集团数字化转型调研分析和工作报告，为 2025 年集团数智化重点工作的统筹谋划和推进实施奠定坚实基础。

上实集团“1234”数智化战略

1 个愿景

围绕集团战略定位，利用数字化、智能化技术，助力产业高质量发展，打造世界一流绿色健康产业投资控股集团

2 个目标

提质增效

高效管控

3 个化

治理智能化：完善体系、穿透管理

产业数字化：打造标杆，推广应用

数据价值化：业务导向，场景驱动

4 个支撑

组织人才

机制支持

可控安全

协同共享

强化场景应用

集团扎实推进数据治理体系建设，以财务、组织、人员三大主数据为核心，构建统一规范的数据标准体系，为数字化转型奠定基础。各业务板块围绕经营管理持续加强信息化、数字化建设工作，以数字化场景建设和挖掘为牵引，深化数字化推广应用，提升企业核心竞争力。

上海医药



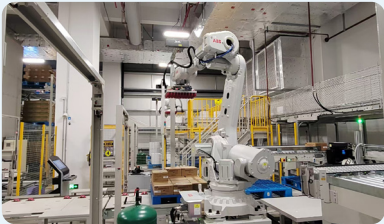
医药分销

四大平台

对内智能共享运营管理平台
对外上下游生态服务平台
大数据指挥平台
基础架构底座平台

60+ 套数字化产品
20+ 核心系统著作权

2024 年获得中国医药商业协会
“2024 全国医药行业数字化转型创新案例”8 个奖项



特药无人仓



现代物流仓库

医药工业



医药工业

13 套数字化系统

ERP 企业资源管理
MES 生产制造管理
SCADA 生产数据采集与监控
LIMS 实验室管理
WMS 仓库管理
.....

6 家省级智能工厂



上实环境



智慧水务

建设具有自主知识产权的智慧环保体系，动态、实时、高效地进行远程生产调度、应急抢险指挥、设备智能管控、质量智能预警等。



上实新地标



数智大楼

智慧工地及数字化管理平台建设贯穿项目全生命周期的 BIM 应用智慧建筑认证



坚持合规经营

集团坚持以合规经营、防控风险为价值理念，进一步完善合规管理的组织架构设置，加强制度建设，提升集团合规管理水平；深入践行“大风控”理念，全面开展风险管理；不断强化审计监督，为战略执行和业务发展奠定坚实的合规基础。

2024 年	集团总部层面		
	重大经营决策法律审核率	商务合同法律审核率	规章制度法律审核率
	100%	100%	100%

深化合规管理

集团高度重视合规管理，持续优化合规管理组织架构，推动依法治企与生产经营高度融合；集团总部系统性开展制度梳理及汇编，逐步形成统一规范的制度管理体系，筑牢集团高质量发展的制度根基；同时，强化合规宣导和培训，举办知识产权宣传周、宪法宣传周等活动，营造良好的合规经营氛围。

守牢风险底线

集团有效识别并防范各类经营风险，持续完善风险管理，通过制度建设、精准管控、科技赋能与长效机制探索，全面推进风险管理体系建设，提升风险管理水平，为集团稳健运营和可持续发展筑牢防线。

完善制度建设

集团印发《上海实业（集团）有限集团全面风险管理指引（试行）》，明确集团总部、直管企业及各职能条线在风险防控中的职责分工，强化组织保障与协同机制；修订重大经营风险定义及报送标准，严格执行风险月报制度，确保重大风险动态更新、及时处置。

加强穿透管理

集团聚焦重点领域与关键环节，开展多维度风险排查与现场督导。针对潜在风险，组织专项滚动排查及复核，覆盖上海医药、上实发展、天津信托等十余家重点企业，穿透至三级项目层面，深度摸清风险敞口。

强化科技赋能

集团制定《风控法务系统数字化转型规划方案》，推动风险数据整合与动态监测；充分利用上海市国资委全面风险预警系统，建立重点企业月度风险跟踪机制，聚焦关键指标“早识别、早预警、早介入、早处置”，实现风险源头管控与链条式监控。

严格金融管控

集团持续跟踪存量风险资产处置进展，严控金融业务新增风险，强化总量监控与合规审查，参与下属金融业务优化整合，从制度、流程、执行层面筑牢金融风险“防火墙”。

加强审计监督

深化顶层设计	健全监督体系	立足经济监督
集团加强对体系建设、基本制度、年度计划、工作报告等重要内审管理事项的机制设计和管理，强化内审重大工作的顶层设计、统筹协调和督促落实。	全面推行内审集中管理，构建内审监督新格局，成立集团审计中心，统一履行内审监督职责，内审机构、人员、管理三集中格局基本形成。	集团坚持以企业经营风险为导向，依法依规履行审计监督职能，强化对权力集中、资金密集、资源富集的领域和行业的监督，以高质量审计服务高质量发展。

恪守商业道德

集团坚持诚信经营，崇尚公平竞争，谨守商业道德规范，建立反贪污、反商业贿赂、反垄断防范机制，在激烈的商业竞争中，坚持言行一致、厚道可靠，促成友好合作，谋求长远发展。

筑牢廉洁从业防线

► 反腐败组织体系

集团建立健全全面覆盖、分级负责的反腐败管理组织体系，各业务条线职能部门将廉洁风险防控纳入条线管理监督，各所属企业设立专门监督机构、岗位，配备专（兼）职工作人员，持续落实集团反腐败工作要求。

► 聚焦关键领域

集团反腐败工作重点聚焦企业落实重要使命任务、服务国家战略情况，持续深化腐败易发多发领域、重点领域的廉洁风险监督治理，紧盯各级企业负责人、关键岗位、重点人员规范廉洁从业，将反腐败工作有效融入公司治理及经营管理全过程各方面，保障促进集团高质量发展。

► 加强谋划部署

集团持续完善统一领导、全面从严、协同高效的大监督工作格局，以集团反腐败工作协调小组为依托，整合各类监督力量，构建各类监督主体协同配合、上下联动、资源共享、有序运行的工作体系。

► 创建廉洁文化

集团始终坚守廉洁公平的初心，将廉洁融入企业文化理念体系，形成倡导以清为美、以廉为荣的价值取向，营造风清气正的廉洁生态。



集团组织干部员工参观香港廉政公署

严格规范商业行为

集团落实反商业贿赂等制度，要求员工在商务交往活动中，与对方平等相待、礼尚往来、规范得体、务实节俭，展示良好的企业形象与精神面貌，妥善从事对外捐赠与赞助行为，坚持依法合规、自愿参与、量力而行的原则。

维护公平竞争环境

集团严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，恪守公平竞争原则，依法维护消费者合法权益和社会公共利益，禁止以垄断和不正当竞争方式损害其他经营者或消费者合法权益、扰乱市场竞争秩序。2024年，集团无因不正当竞争行为导致的重大行政处罚。

可持续发展管理



可持续发展治理

集团紧密结合发展战略，持续完善可持续发展治理体系，不断探索并践行具有上实特色的可持续管理与实践路径。明确董事会办公室作为可持续发展具体牵头部门，统筹协调集团各部门及下属企业推进可持续发展工作，增强公司在公司治理、生态守护、社区共建等方面的履责能力，全面提升公司可持续发展治理水平与核心竞争力，努力为构建可持续的美好未来作出上实贡献。

可持续发展能力

为切实提升企业可持续发展能力，集团积极组织开展内外部社会责任和 ESG 培训、研讨等活动，及时跟进前沿政策与趋势，强化可持续发展理念认知、学习最新监管要求、明确可持续发展管理提升方向，营造责任文化氛围，全面提升员工履责能力。

可持续发展沟通

集团高度重视政府、股东、员工、社区等利益相关方关切，建立多元、高效的沟通机制，搭建交流沟通平台，通过官方网站、官方微信平台及主流媒体网站等合规披露可持续发展工作相关信息及进展成效，与各利益相关方保持紧密的联系，积极识别并回应各利益相关方诉求与期待，并纳入公司经营与决策考量，切实提升利益相关方对公司的信任度与认同感。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 政府	遵纪守法 支持地方发展	诚信合规管理 反腐倡廉建设 服务国家战略 提供就业岗位
 股东和投资者	完善公司治理 强化风险管控 公司持续盈利	加强合规管理 完善信息披露 提升经营业绩
 员工	保障员工权益 助力员工成长 平衡工作生活 职业健康安全	薪酬福利体系 人才培养机制 职业发展通道 关心关爱员工 落实安全生产
 社区	积极融入社区 共享发展成果	公益志愿服务 服务乡村振兴
 环境	保护生态环境 合理利用资源 促进节能减排 助力双碳目标 应对气候变化	宣贯环保理念 强化能源管控 使用清洁能源 落实绿色办公 保护生物多样性

附录

关于本报告

本报告为上海实业（集团）有限公司（简称“上实集团”“集团”“公司”“我们”）对外公开发布的第 1 份可持续发展报告，在此之前，上实集团已连续多年发布社会责任报告。报告本着客观全面、规范透明的原则，详细阐述集团在 2024 年度环境、社会及治理工作的管理理念、亮点实践及年度成效。

报告范围

本报告为年度报告，涉及时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容超出上述时间。

编制原则

本报告参照全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、财政部《企业可持续披露准则—基本准则（试行）》、上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》、中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》等文件，充分考虑利益相关方的期望和关切，结合上实集团对可持续发展的独特理解和具体实践编写而成。

质量保证

本报告中披露的信息和数据均来自集团正式文件、统计报告或有关公开资料，报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。集团承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

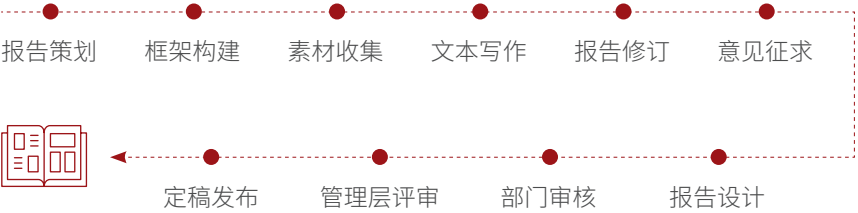
组织边界

在本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义（呈现顺序不分先后）：

企业全称	报告中规范简称
上海实业（集团）有限公司	上实集团、集团、公司、我们
上海上实（集团）有限公司	上海上实集团
上海实业控股有限公司	上实控股
上海医药集团股份有限公司	上海医药
上海实业环境控股有限公司	上实环境
上海实业发展股份有限公司	上实发展
上海实业城市开发集团有限公司	上实城开
上海上实资本管理有限公司	上实资本
天津信托有限责任公司	天津信托
南洋兄弟烟草股份有限公司	南洋烟草
永发印务有限公司	永发印务

企业全称	报告中规范简称
上海实业东滩投资开发（集团）有限公司	上实东滩
上海上实金融服务控股股份有限公司	上实金服
上海星河数码投资有限公司	星河数码
上海上实北外滩新地标建设开发有限公司	上实新地标
上海上实集团财务有限公司	上实财务
上实管理（上海）有限公司	上实管理
上药控股有限公司	上药控股
上海上药信谊药厂有限公司	上药信谊
上海市药材有限公司	上药药材
上海上药神象健康药业有限公司	上药神象

编制流程



报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可在集团官方网站（https://www.siic.com）查阅获取。

联系我们

如您对本报告的内容有疑问或建议，欢迎来电或来函，联系方式如下：

上海实业（集团）有限公司
通讯地址：上海市淮海中路 98 号金钟广场 21 楼
香港湾仔告士打道 39 号夏慤大厦 27 楼
电 话：8621-53828866/852-28663918
传 真：8621-53828666/852-28663986

关键绩效

指标	单位	2024 年
资产总额	亿元	4545.61
净资产	亿元	1843.06
资产负债率	%	59.45
营业收入	亿元	3050.05
利润总额	亿元	121.62
净资产收益率	%	4.7
所有者权益	亿元	1843.06
纳税总额	亿元	142.97
无害废弃物总量 *	万吨	221.22
有害废弃物总量 *	万吨	3.60
能源消耗总量 *	吨标准煤	282558.26
能源消耗强度 *	吨标准煤 / 百万营收	0.93
总耗水量 *	万吨	48195.42
温室气体排放总量 （范围一 + 范围二） *	吨二氧化碳当量	1201327.90
直接温室气体排放量（范围一） *	吨二氧化碳当量	339974.30
间接温室气体排放量（范围二） *	吨二氧化碳当量	861353.60
员工总人数	人	68058
女性员工人数	人	32612
女性员工比例	%	47.92

指标	单位	2024 年
男性员工人数	人	35446
雇佣残疾员工	人	202
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
安全生产总投入	万元	19856.48
开展安全生产培训次数	次	6137
安全培训参与人数	人	67835
安全培训课时	小时	372303
安全事故死亡人数	人	0
安全事故重伤人数	人	0
组织安全生产检查	次	20361
研发费用	亿元	24.86
捐赠金额总额	万元	5223.35
志愿者服务时长	小时	4985

* 环境指标数据统计范围为集团旗下上海医药、上实环境、上实发展、上实城开 2024 年度数据。

指标索引

	标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)	报告页码
	董事长致辞	P2.1-P2.2	P04
	走进上实	P4.1-P4.3	P06
	专题： 责任故事	P3.1,V2.2,V2.4,V3.4-V3.4,V3.6-V3.7,V4.3-V4.5,E4.2	P12
聚势·构筑卓越发展核心力	坚持战略领航	V1.1-V1.4	P32
	优化产业结构	V1.3	P33
	加强沪港联动	V1.1,V1.3	P34
焕新·厚植绿色生态生命力	完善生态环境保护管理体系	E1.1,E1.6	P38
	加快推进绿色高质量发展	E1.5-E1.6,E1.8,V4.3-V4.4	P38
	深入开展污染防治攻坚战	E3.1,E3.3,E3.5	P40
	落实生物多样性保护	E4.1-E4.3	P41
	支持环保产业发展	V4.1,V4.2,V4.4,V4.5	P42
共荣·凝聚美好社会向心力	融入特区发展	V3.1,V3.4,V3.7,S1.10	P46
	勇担企业公民责任	V1.1-V1.4,V3.2,V3.4,V4.4-V4.5	P47
	提升人本价值	S1.1-S1.4,S1.6-S1.8,S1.10,S2.1-S2.2,S2.4,S3.1	P52
	落实安全生产	S3.4-S3.9	P55
固本·打造治理现代竞争力	完善公司治理	G1.1-G1.2	P58
	推进数智转型	V2.1-V2.2,V2.4	P59
	坚持合规经营	G1.3	P62
	恪守商业道德	G1.5,G1.7	P64
	可持续发展管理	G3.1,G3.6,G3.9	P66
附录	关于本报告	P1.1-1.3	P68
	关键绩效	A2	P70
	指标索引	A4	P71
	评级报告	A3	P72

评级报告

《上海实业（集团）有限公司 2024 年可持续发展报告》评级报告

受上海实业（集团）有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《上海实业（集团）有限公司 2024 年可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准（2025）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★☆）

集团董事会办公室作为报告编制牵头部门，统筹协调报告编制工作，各部门及下属企业协同推动可持续发展报告编制工作；将报告定位为披露社会责任履责信息、回应利益相关方关注、提高社会责任管理水平、提升企业形象的重要工具，功能价值定位明确；报告以印刷版和电子版两种形式发布，具有领先的过程性表现。

实质性（★★★★）

《报告》披露了提供优质服务、产品服务创新、特殊人群服务的制度和措施、员工权益保护、诚信经营与公平竞争、

绿色办公等所在行业关键性议题，实质性表现优秀。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“聚势 构筑卓越发展核心力”“焕新 厚植绿色生态生命力”“共荣 凝聚美好社会向心力”“固本 打造治理现代竞争力”等角度披露了所在行业核心指标的 77.95%，完整性表现优秀。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“安全事故死亡人数”“安全事故重伤人数”等负面数据，简要描述了“未发生与环境保护、污染物超标或违规排放等相关的违规被处罚事件”等情况，平衡性表现领先。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“资产总额”“利润总额”“研发费用”“捐赠金额总额”“总耗水量”“能源消耗总量”等 33 个关键指标的年度数据；通过“《财富》世界 500 强位列第 407 位”“BRAND FINANCE 全球最具价值医药品牌 25 强位列第 19 位”等指标进行横向对比，具有卓越的可比性表现。

可读性（★★★★☆）

《报告》采用议题型框架结构，逻辑清晰，结构完整，从环境、社会和治理等角度全面展现年度履责实践；封面设计采用插画风格，融入企业标识，提升了报告的辨识度；篇章跨页融合体现业务特点的实景图，并嵌入叙述性引言，提纲挈领，提升了报告的易读性，具有领先的可读性表现。

创新性（★★★★☆）

《报告》设置“数据治理：数据灯塔照亮管理航程，上实财务通的进化密码”“医疗创新：一场跨越九十公里的生

命接力”“智能工厂：从蒸笼厂房到数智绿洲”“绿色环保：一滴水的生态答卷”等多个责任故事，聚焦企业履责重点实践，彰显企业责任引领；设置“上实在 2024”，呈现企业年度关键事件，展现企业的责任担当；推动下属企业发布可持续发展报告，提升了企业可持续发展管理水平；首次参与报告评级，增强了可持续发展工作的规范性和可信度，具有领先的创新性表现。

综合评级（★★★★☆）

经评级小组评价，《上海实业（集团）有限公司 2024 年可持续发展报告》为四星半级，是一份领先的企业可持续发展报告。

四、改进建议

1. 进一步加强可持续发展管理体系和制度建设，提高报告的过程性；
2. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性。

黄晓慧

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长

陈宏辉

评级小组专家



扫码查看企业评级档案

出具时间：2025 年 8 月 22 日



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating



扫描二维码
查看电子书全文



上海实业（集团）有限公司

通讯地址：上海市淮海中路 98 号金钟广场 21 楼

香港湾仔告士打道 39 号夏慤大厦 27 楼

电 话：8621-53828866/852-28663918

传 真：8621-53828666/852-28663986