上海實業(集團)有限公司
SHANGHAI INDUSTRIAL INVESTMENT (HOLDINGS) CO., LTD.

綠色健康 GREEN HEALTH
ILLUMINATES A BETTER FUTURE
照見美好未来

2025
可持续发展报告
SUSTAINABILITY REPORT





建设世界一流
绿色健康产业投资控股集团

SIIC

目 录
CONTENTS

董事长致辞 04

走进上实集团 06

专题：数智上实的十二时辰 15

- 三问三答数智转型时代命题 16
- 十二时辰解读产业数智图景 19

E

逐绿而兴 33

低碳环保厚植生态价值

环境管理，精益求精 34
绿色转型，产业赋能 35
污染防治，减污降碳 39
生态保护，守护共生 40

S

聚势而为 43

同心协力增进民生福祉

沪港同心，服务大局 44
引育并举，人才强企 49
安全发展，筑牢防线 54
协同共创，伙伴共赢 56
服务社会，共建共享 58

G

守稳而行 67

改革赋能提升治理效能

完善治理，规范高效 68
风控合规，行稳致远 69
恪守诚信，守正立德 70
责任践行，赋能发展 72

附录 74

关于本报告 74
关键绩效 76
指标索引 77
评级报告 78
独立审验声明 80
意见反馈 83

董事长致辞



2025 年，是“十四五”收官、“十五五”谋篇的关键一年，也是上实集团在生命健康、环境健康主赛道上持续蓄势的一年。作为上海唯一总部在港的市属国企，我们始终立足国家战略大局，紧扣上海所需、香港所盼、民生关切谋划推进企业发展，以产业实践主动回应健康中国、美丽中国建设与沪港协同发展的时代命题，坚定不移走绿色健康高质量发展之路。

我们锚定战略方向，以绿色健康主线塑造长期价值。集团紧紧围绕“12345”发展战略，主动将可持续发展理念融入战略规划、产业布局、改革创新和资源配置全过程，统筹推进生命健康、环境健康主赛道协同发力，加快构建经济价值、社会价值、生态价值有机统一的高质量发展模式。这一年，上海医药一类创新药“信妥安”成功上市，填补国内原发性高血压治疗临床空白；设立上海生物医药并购基金，生物医药、绿色科技双核基金矩阵加速构建，持续放大资本赋能产业升级的乘数效应；和黄药业股权收购完成，产业链战略纵深进一步拓展；青浦西岑水质净化厂达到“准地表Ⅲ类水”排放标准，树立全国地埋式污水处理新标杆。绿色健康，正在成为集团高质量发展最鲜明的底色。

我们坚持价值创造，以稳健经营夯实可持续发展根基。2025 年，集团保持“稳中有进、进中提质”的良好发展态势，经营质效稳步提升，重点改革纵深推进，治理体系不断完善。坚决贯彻落实国企改革要求，完成股权架构优化调整，进一步理顺治理机制，更好履行市属在港国企功能使命；坚持创新求变、广聚英才，举办首届创新及人才大会，出台“上实创十条”，强化与海内外知名高校合作，完善“引育用留”人才机制，让创新思潮澎湃不息，人才活水奔涌不止；深入推进“数智转型年”建设，成立数字化交付中心，以“上实云”和数据中台为核心底座，推动管理与生产场景深度融合，为长远发展积蓄数字动能。

我们深化责任融合，以开放协同回应社会民生所需。集团始终坚持与社会共生共荣，把责任担当融入发展血脉。我们与城市同生长，深度参与北外滩 91 街坊“浦西第一高楼”建设，布局 7700 余间保障性租赁住房，护航第八届进博会，助力城市功能品质提升。我们与香港同发展，围绕在港“3+1+1”布局，扎实推进“一丸药、一滴水、一度电”等产业项目落地，参与北部都会区建设，设立沪港联合孵化器，助力香港打造国际创科中心，全力服务香港由治及兴；面对“11·26”香港大埔火灾，由香港白玉兰慈善基金会第一时间统筹捐款超 8000 万港元，以实际行动诠释沪港同心、守望相助。我们与人民同命运，积极投身公益慈善、乡村振兴，持续开展上海崇明、云南弥渡经济薄弱村对口帮扶，在西藏萨迦推进藏红花种植项目，把发展成果更多惠及社会大众，以务实行动彰显国企责任与温度。

时序向新，发展向实。站在“十五五”开局与集团成立 45 周年的新起点，上实集团将全面贯彻落实进一步深化国资国企改革部署，保持战略定力，坚守初心使命，强化战略敏捷，紧扣“12345”发展战略，围绕“聚力奋斗年”主题，深耕生命健康、环境健康主赛道，强化创新驱动与责任践行，在服务国家战略、助力上海发展、支持香港繁荣的过程中持续创造更大价值，实现“质”更高、“量”再进，奋力谱写高质量可持续发展的时代新篇章！

上海实业（集团）有限公司董事长



走进上实集团

集团介绍

1981 年 7 月，上海实业有限公司由上海市政府为服务改革开放，以上海在香港的南洋兄弟烟草股份有限公司、永发印务有限公司、香港天厨有限公司三家民族工业企业为基础，在香港注册成立。1993 年 6 月，公司更名为上海实业（集团）有限公司。在上海市委、市政府坚强领导和香港各界关心支持下，上实集团践行“立足香港、依托上海、服务国家战略、走国际化道路”战略定位，为上海引进境外技术、资金和先进管理体制机制、加快城市建设和社会发展、深化国资国企改革、培养国际化人才，推进沪港两地交流合作，作出了独特贡献。

经过四十余年的发展，上实集团已成长为香港最具地方代表性的中资企业之一，并在上海国资产业发展类企业中名列前茅。目前，上实集团主营业务涉及生命健康、环境健康、城市更新、金融投资和低碳消费业务，拥有上海实业控股有限公司（00363.HK）、上海医药集团股份有限公司（601607.SH/02607.HK）、上海实业环境控股有限公司（BHK.SG/00807.HK）、上海实业发展股份有限公司（600748.SH）和上海实业城市开发集团有限公司（00563.HK）等五家沪、港、新三地上市公司，12 家百年企业、7 个中华老字号品牌，员工总数达 7 万余人。

生命健康领域，集团锚定上海生命健康“生态链主”目标，持续优化生物医药、健康医疗、生物医药基金矩阵、医疗器械“四轮驱动”发展格局，打造开源协同创新生态圈，旗下上海医药连续多年进入《财富》世界 500 强，位居全国行业前列。环境健康领域，业务涵盖水务、固废、清洁能源以及崇明东滩运营管理等，水务处理能力位居全国行业前列，建设和运营西岑水质净化厂、宝山再生能源利用中心等多个技术与标准领先的重大项目。城市更新领域，正参与建设上海北外滩 91 街坊浦西第一高楼，并积极打造专而精、优而美的物业服务品牌“上实服务”和长租公寓品牌“阡集”。产业金融领域，围绕集团主赛道构建“生物医药 + 绿色科技”双核基金矩阵，累计管理总规模约 310 亿元，助力集团科技创新、产业发展。集团在港推动低碳消费产业焕新升级，推进“一丸药、一滴水、一度电”项目落地，设立运营港股基石基金，建设香港智能科技孵化器，着力提升在港影响力。

面向未来，上实集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，贯彻上海市委、市政府决策部署，践行“绿色健康照见美好未来”企业使命和“12345”发展战略，聚焦生命健康、环境健康产业主赛道，推动“科技 + 金融 + 产业”协同发展，加快建设世界一流绿色健康产业投资控股集团，为服务国家战略、上海发展和沪港合作作出新的贡献。

2025 年

资产总额	营业收入	净资产	纳税总额
4630.22 亿元	3055.05 亿元	1831.15 亿元	170.61 亿元

香港最具地方代表性的中资企业之一

上海国资产业发展类企业中名列前茅

集团旗下上市公司

上实控股	上海医药	上实环境	上实城开	上实发展
00363.HK	601607.SH/02607.HK	BHK.SG/00807.HK	00563.HK	600748.SH

2025 年

生命健康

上海医药

营业收入
2835.80 亿元

归母净利润
57.25 亿元

《财富》世界 500 强
位列第 **407** 位

综合实力位列
中国医药企业**前二**

上实健康医疗

集团健康医疗产业
投资运营主体

上海上实医疗美容医院

上海上实东滩疗养院

环境健康

上实环境

营业收入
70.73 亿元

归母净利润
6.1 亿元

水处理能力
位居全国行业**前三**

2025 年度中国水业
十大影响力企业

上实新能源

集团清洁能源投资与运营平台

光伏电站
18 座

总装机容量
740MW

2025 年，香港启德青年驿站
光伏项目首次挂表发电

产业金融

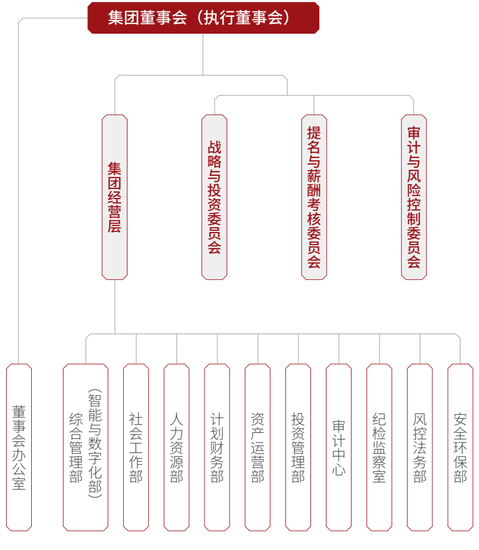
上实资本

在管基金
17 支

管理规模
325 亿元

撬动社会资本
450 亿元

组织架构



企业文化

上实集团企业文化核心理念体系

（2026 焕新版）



“同心圆”模型

发展战略



百年品牌

上实集团品牌涵盖生命健康、环境健康、城市更新、金融投资和低碳消费等领域，拥有 12 家百年企业和 7 家中华老字号。

12 家百年企业

7 家中华老字号

可持续发展荣誉

上实集团

- CSR 鲸牛奖 - 乡村振兴奖
- 蓝鲸 50·全球大企业开放式创新 50 强

上实控股

- 香港 ESG 奖
- ESG 卓越投资价值上市公司

上海医药

- 全球十大最强医药品牌第 10 位
- 中国制造企业 500 强第 36 位
- 中国医药研发产品线最佳工业企业优秀案例

上实环境

- 中国水业十大影响力企业
- 平湖污水厂再生水项目入选浙江省首批典型案例

上实发展

- 开拓创新先锋企业
- 青岛上实中心双子塔照明设计荣获 2024 美国缪斯设计奖铂金奖

上实城开

- 莘庄地铁上盖项目 T18 获 WELL 铂金级认证
- 上实望海项目获评上海市绿色住宅小区铂金奖
- “阡集”品牌获评上海租赁住宅领袖品牌

上海医药

- Wind ESG 评级 AA 级
- 中国 ESG 上市公司先锋 100 第 42 位
- 中国 ESG 上市公司长三角先锋 100 第 9 位

上实环境

- Wind ESG 评级 A 级
- 中诚信国际 AAA 评级

上实发展

- Wind ESG 评级 A 级
- 华证指数 ESG 评级 A 级

上实城开

- Wind ESG 评级 A 级

上实在 2025

01 提升上海上实集团党建质效领航企业高质量发展

上海上实集团突出政治引领，深入宣贯党的二十届四中全会精神，凝聚“十五五”奋进力量。做强“尚实大讲堂”理论学习品牌，焕新企业文化核心理念体系；激发基层活力，深化领题调研和“书记实事项目”机制引领改革攻坚，评选新一轮“两优一先”和基层党建优秀品牌；持续正风明纪，推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育见行见效；数智支撑党建，上线智慧党建信息系统，实现下属沪内外、属资属地各级党组织和广大党员全覆盖。

02 “十四五”圆满收官“十五五”蓝图编制完成

在市委、市政府坚强领导下，市国资委两委指导下，上实集团聚焦“12345”发展战略，圆满完成“十四五”收官战，推动集团高质量发展迈上新台阶。制定形成“1+20+N”“十五五”规划体系，优化“上实 5E”管理体系，拟定 2026-2028 三年行动方案，擘画集团未来五年发展蓝图。

04 “数智转型 + 创新生态”双轮驱动新质生产力

集团明确 2025 年为数智转型年，加快数智转型，以“数智转型年”为契机，成立数字交付中心，上线统一身份门户、“上实云”等数字底座，建成“上实财务通 2.0”等十大管控系统，实现数据穿透管理，深化数据治理和应用场景融合。构建开放创新生态，召开首届创新与人才大会，发布《上实创十条》，选拔 20 名“尚实英才”；研发投入强度达 13.62%，承担市国资委创新项目 11 项，培育科创企业 23 家。



03 一类新药信妥安填补临床空白

旗下上海医药坚持自主创新，成功上市新一代口服肾素抑制剂“信妥安”（SPH3127），填补了国内原发性高血压治疗的临床空白，凸显了集团在生命健康领域的科技引领地位。

05 环境健康标杆项目双突破

上实环境以创新驱动强化行业第一梯队地位，青浦西岑水处理厂树立全国地埋式污水处理厂新标杆，达到“准地表Ⅲ类水”排放标准，服务区域高质量发展。上实新能源香港启德青年驿站光伏项目实现首次挂表发电，是集团在港“一度电”战略的关键突破。

06 搭建健康医疗、清洁能源运营新平台

推动上海星河数码投资有限公司更名上海上实新能源发展有限公司，聚焦清洁能源投资运营平台功能，在规模有质增长的基础上，探索新业态，打造集团清洁能源领域新品牌，为转型综合能碳服务商打下扎实基础。拓宽生命健康赛道产业链，上实投资（上海）有限公司更名为上海上实健康医疗有限公司，承担集团健康医疗产业投资运营核心载体功能，发挥创新策源与资源整合枢纽作用，打造医企合作、国内领先的创新健康医疗标杆。

08 北外滩 91 街坊树智慧建筑标杆

北外滩 480 米新地标项目全力推进，服务上海城市更新战略。年底主体结构高度突破 100 米，已累计实现碳减排 22.29 万吨，获得美国 LEED 铂金级预认证。项目数字管理平台依托 BIM 开展预先虚拟建造，树立智慧建筑行业标杆，成为中房协国内首个三星先锋级智慧综合体，并取得 BESTi（欧标）智慧建筑认证最高卓越级。



07 全周期基金矩阵战略功能显现

上海上实资本管理有限公司构建 SHC（生物医药）和 STC（绿色科技）全周期基金矩阵，服务集团“科技 + 金融 + 产业”协同战略，撬动社会资本超 220 亿元。2025 年设立上海生物医药并购基金（首关 49.6 亿元），战略并购上海和黄、控股康华生物、入股微创医疗；新增认缴规模 60 亿元，在管基金达 16 支、认缴规模 284 亿元，累计投资项目 152 个，形成“资本赋能产业、产业反哺资本”的良性循环。

09 打造同心品牌矩阵构建在港企业社会责任生态

发挥中企协上海分会平台作用，不断完善在港工作机制，充实在港工作力量，打造“同心·智荟”学习沙龙、“同心·致远”文体活动、“同心·惠泽”社区服务的三大“同心”系列品牌。吸纳西井科技等十余家上海民企入会；连续三年组织“香港青年看上海”活动，连续两年资助特区政府“共创明 TEEN”计划，连续五年实施“展翅计划”；升级医疗服务，覆盖香港八区，惠及 2 万市民。

10 股权治理体系完成战略升级

在市国资委指导下，集团完成上海上实股权架构调整，使其成为顶点公司，为进一步发挥在港国企功能创造条件。同步推动上药集团等一系列股权结构及理顺重点企业股权关系，高效完成上药集团 40% 股权收购及融资。



专题
数智上实的十二时辰

在科技革命与产业变革深入推进、人工智能浪潮涌动的背景下，数字化、智能化深刻重塑企业发展模式。2025 年作为上实集团“数智转型年”，集团主动拥抱 AI 浪潮，把握产业数字化与数字产业化融合机遇，以数智化转型为关键抓手，服务“健康中国”“美丽中国”战略，推动管理提质增效、产业融链共赢等，让数字技术深度融入多领域。过去一年，集团围绕数智转型重点环节稳步推进，“数智上实”蓝图正加速转化为高质量发展现实。

三问三答
数智转型时代命题

在推进数字化转型的进程中，集团始终坚持从战略层面进行深度思考，通过“三问三答”，厘清转型航向与路径。

一问架构

作为多元产业投资控股集团，如何系统性推进数字化战略变革，搭建起高效协同的“指挥中枢”，为转型筑起“四梁八柱”？

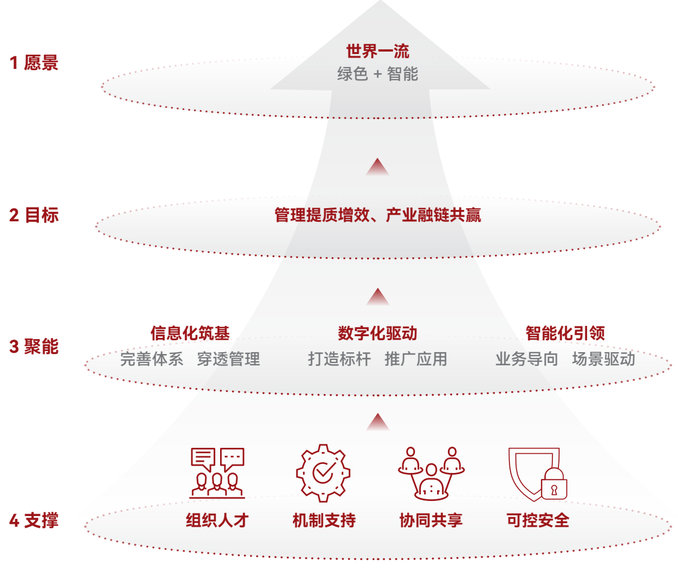
上实之答

若将集团的数智化转型比喻为构筑一座数智大厦，2024—2025 年是大厦“四梁八柱”拔地而起的攻坚阶段。框架不稳、根基不牢，再丰富的产业场景也终将沦为空中楼阁。上实给出的破题之道是锚定顶层设计、聚力基层落地，以步步为营的扎实举措，筑牢转型发展的核心骨架。

作为业务覆盖医药健康、环境水务、城市服务、智能制造、基础设施与投资运营的大型产业集团，上实集团的数智化转型从一开始就坚持顶层设计、系统推进、务实落地。2024 年起，集团启动全面专项调研，对内摸清痛点、对外对标先进，为转型筑牢基础。

在此基础上，集团正式确立“1234”数智化战略——以“建设世界一流企业”为愿景锚点，确立“管理提质增效”与“产业融链共赢”两大核心目标，沿着“信息化筑基、数字化赋能、智能化引领”的“三聚能”路径，擘画“一纵强管理、一横强产业、一环强底座、一网强组织”的“四强架构”。

数智化“1234”战略目标



为保障战略落地，集团快速完善组织体系与协同机制。2025 年 2 月设立智能与数字化部，负责数智化统筹规划等；5 月成立数字化交付中心，承担技术落地与平台运营职责。同时搭建三级联动架构和“铁三角”协同机制，形成高效工作网络。此外，集团同步推进统一云平台、数据中台、统一身份与门户三大核心底座建设，筑牢数智转型基础。

随着“四梁八柱”逐步成型，十大职能管控系统也有序推进，上实财务通、统一人力资源系统、资产管理系统、投资管理系统等，担当起了大厦的“承重梁”的角色，撑起高效管理体系。

二问实践

如何让数字化深度扎根产业场景，催生看得见的价值增量？

上实之答

组织架构搭台，业务场景唱戏，推进“集团统建与产业自建相结合”的两级协同机制。2025 年，集团瞄准智能制造、智能服务、智能建造、智能管理四大方向，各产业板块快速响应，扩展应用场景，让数智化技术从“幕后”走到“台前”，在具体场景中解决问题，创造实打实的价值。

在智能制造领域，数字技术正推动传统制造从依赖经验走向依靠数据，从单点自动化走向全过程协同。以上药杏灵、上药第一生化、永发印务等为代表，一批制造场景已将自动化设备、生产控制系统、智能监测、追溯体系和物流系统嵌入生产全链条，不仅提高了效率、提升了质量，也推动了传统制造的绿色化、智能化转型。

在智能服务领域，上药控股 SPD、上药物流、上药云健康、上实服务等场景围绕医院、患者、居民和城市服务对象的实际需求，以更精准的匹配、更高效的响应和更透明的流程，让数字技术从“后台支撑”走向“前台赋能”。

在智能建造领域，480 项目依托智慧工地平台、BIM 和机器人施工，把数字化嵌入从施工到运营的全生命周期，为超高层城市地标建设提供了更加安全、高效、可视化的支撑。

在智能管理领域，“上实财务通”和 AI 智能体等平台，把数据穿透、业财协同、智能辅助和组织协同推向新层次，让集团治理更加前瞻、更加精准、更加高效。

三问蓝图

锚定“十五五”蓝图，集团将以怎样的路径迈向更高质量的数智未来？

上实之答

数智化是集团“十五五”规划目标实现的重要组成部分和关键科技保障体系。在集团战略引领下，以“重塑管控模式、重构产业逻辑、重焕组织活力”为宗旨，进一步深化“1234”数智化专项规划。未来，将持续以“管理提质增效、产业融链共赢”为目标，遵循“信息化筑基、数字化赋能、智能化引领”路径，打造战略管控与产业生态竞争核心能力，筑牢数字底座与核心系统，深耕产业板块智能应用场景。



十二时辰
解读产业数智图景

如何看懂一场覆盖集团全板块链的数智化转型？宏观处，有“三问三答”的顶层设计；细微处，则藏在“十二时辰”的产业一线里。清晨，药材基地的传感器记录第一株植物的生长数据；午后，智慧工厂的产线正以毫秒级精度协同运转；入夜，智能中枢的算法调度着集团全域资源；子夜，水务系统仍在自动完成第无数次水质监测……

“数智上实”的 24 小时，把战略蓝图化作一线实景，数字脉搏与城市同频、与产业共进、与民生相连，每一刻都只为绿色健康照见美好未来。

子时 上实环境

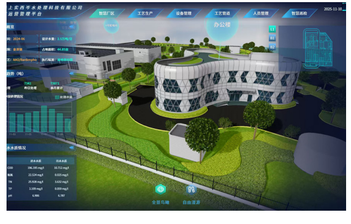
从治水到“智水”，城市运营的隐形守护者

当城市入夜，万家灯火熄灭，上实环境的水务系统依旧 24 小时不间断运行，以数智力量默默守护用水安全，成为城市可持续运行的“隐形守护者”。水务运营事关民生保障、生态保护与城市韧性，上实环境以数字化、智能化技术重构水务管理模式，实现污水治理精细化、供水服务智慧化、运营管理低碳化。

在上海西岑水质净化厂这一全国出水标准领先的地埋式污水处理项目中，智能系统正持续提升污水处理的精准化、精细化水平。曝气池利用数字孪生系统启动“精准曝气 + 纯氧曝气”的“氧疗”，实时预判水质变化，动态调整氧浓度，确保微生物始终处于高效代谢状态，从根源上杜绝厌氧环境产生的异味。在超滤膜车间，AI 模型根据实时进水水质自动调整消毒药剂投加量，实现“一水一策”的个性化治理。

在黑龙江、吉林、内蒙古区域，上实环境龙江分部运营 28 个子公司，64 个库房，面对布局分散、数据不通的痛点，企业采用零代码平台打破技术壁垒，打通生产报表、药剂管理、设备巡检、异常预警等系统，形成统一数据中台。平台可自动对水质异常、库存阈值、设备故障等关键指标进行预警，并触发相应处置流程，“设备巡检管控”系统使故障误报量下降 58%，停机时间减少 42%。

在山东区域，上实环境山东分部依托智慧水务平台打通信息孤岛，实现“城乡一体、供排协同”。通过管网 GIS 与 DMA 分区计量技术，企业对供水管网漏损、压力、水质进行实时监测与精准管控，将供水管网漏损率控制在较低水平。高层泵房通过物联网传感器实现远程无人值守，运维模式更加安全高效。同时，线上服务平台集成报修、缴费等便民功能，让用户足不出户即可办理相关业务。





丑时 上药物流

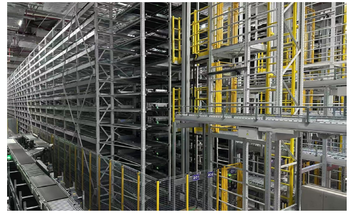
“超级仓”不打烊，当好民生健康“坚实后盾”

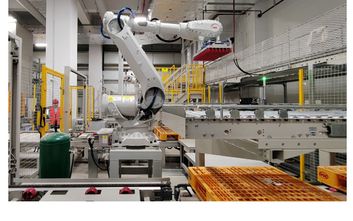
作为城市医药供应链的关键支撑，上药物流绥德路二期超级物流中心全天候 24 小时运作。通过数智化改造，从传统人力仓库升级为智能物流枢纽，实现了仓储作业自动化、配送调度精准化、供应链管理高效化。在提质降本的同时，以安全稳定的专业服务守护临床救治与患者用药，成为民生健康的“坚实后盾”。

物流中心采用高度自动化的多穿库系统，30 米高立体货架构成密集存储区，近万个托盘货位实现有序管理。200 余部无人穿梭车按照系统指令自动完成入库、存储、移库、出库等作业，全程无需人工干预。与传统仓库相比，多穿库模式使存储能力提升 30%，拣选效率提升 23%，复核打包效率提升 40%，空间利用率与运营效率显著提升。

特药无人仓是上药物流的核心安全节点。针对国家管控的精麻药品等特殊药品，仓库实现全流程自动化、密闭化、可追溯管理。机械手臂替代人工完成拣选、扫码、复核等操作，入库效率提升 213%，出库效率提升 171%，每一次操作均实时记录、全程留痕，形成不可篡改的追溯链条，从根本上杜绝流弊、错发等风险，守住药品安全底线。

在智能分拣打包区域，自动化设备以每小时 1.6 万箱的速度高速运转，相当于每秒可完成 4.4 箱药品的分拣打包。纸箱自动成型、五面扫码识别、机械臂装箱、封箱贴单等工序一气呵成，系统在 0.1 秒内完成批号、数量校验，误差率趋近于零。整个凌晨时段，超级物流中心持续为次日清晨的药品配送备货，保障临床供应不断档。





寅时 上实服务

服务跑在需求前，城市运行的“先手棋”

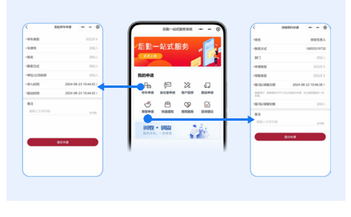
城市仍在安睡，而上实服务管理的商业楼宇、轨交站点、机关后勤已进入数智化前置运维状态，以“人休息、系统不休息”的模式，为新一天的运行做好准备。上实服务将数字技术深度融入安保、运维、能耗、客服、后勤等环节，让“服务跑到需求前面”，推动服务向精细化、智能化、绿色化升级。

在长宁八八中心，智慧运营管理平台作为大楼“智慧大脑”，深度融合BIM 建筑信息模型，打通消防、安防、门禁、电梯、配电、暖通、充电桩等系统，实现设备状态、能耗数据、环境信息、报警信息集中可视。平台可自动分析历史能耗数据与实时用电规律，识别异常情况并输出优化策略，在非用电高峰自动调节公共区域照明与空调运行，实现节能降耗，推动绿色低碳楼宇建设。

在上海地铁 17 号线朱家角站、西岑站，由上实服务参与开发的轨交好帮手 APP 完成夜间数据更新，为早高峰服务做好准备。过去人工核验优待证件需要 1—2 分钟，现在通过 APP 关键词查询，3 秒内即可完成核验，准确性与通行效率大幅提升。APP 同时支持禁带物品查询、站点信息、周边地图、双语图示等功能，便于站务员快速响应乘客咨询。

在机关单位，上实服务打造的智慧后勤一站式平台实现场地预约、停车申请、报事报修、用餐安排、快递通知等服务全流程线上化。系统支持自动派单、进度可查、数据留痕，服务效率提升 50% 以上，沟通成本降低 30% 以上。管理者可通过数据大屏实时查看服务动态、资源使用、安全检查、能耗情况，为管理决策提供支撑。





卯时 上药药材

数据扎根田间，开启道地药材的一天

天刚蒙蒙亮，上药崇明西红花种植基地里，物联网传感器已开始采集数据，“数字天网”实时记录环境与农事信息，开启道地药材的“数智生长”。上药药材以数字化重塑中药产业链，从源头把控品质，实现绿色种植、全程溯源、智能管理，守护用药安全，推动中医药现代化、标准化、国际化发展，以绿色种植、精益生产、全程溯源践行可持续发展理念。

上药药材溯源体系已接入 600 多家合作基地，覆盖 171 个常用饮片品种，实现种植、采收、加工、仓储、使用全链路追溯，有效解决产地造假、掺杂使假、质量不均等行业难题。以崇明西红花为例，经数据积累与智能调控，有效成分从 15%—18% 稳定提升至 26%—31%，品质与临床疗效显著提升，助力科学用药、资源节约，实现生态与社会效益双赢。生产加工环节数字化赋能显著。重庆上药慧远 AI 视觉分选机可精准识别 100 个饮片品种不良品，效率提升 6—9 倍、人工成本降低 70%—90%，标准更统一。传统炮制环节，企业自研 EBR 系统将经验转化为数字参数，温控误差≤ ±1°C，炮制记录加密上链，全程可追溯。

在上药华宇煎药中心，智能加水系统通过算法模型，根据药品种类、重量、质地精准计算加水量，实现毫升级自动注入；代煎全流程 10 个关键节点上链存证，对接医院 HIS 系统与“随申办”平台，市民打开手机即可一键查询处方详情、饮片产地、加工过程、煎药参数、物流信息等，真正实现“从田头到床头”全程透明。





辰时 上药 SPD

从药械搬运工到医院智管家，供应链精准守护诊疗

在医院手术开始前，上药控股 SPD（Supply-Processing-Distribution，供应－加工－配送）骨科供应链平台已完成术前物资精准准备。骨科耗材品类繁杂、规格精细，传统模式易出现库存积压、补货滞后、术中就位率低等问题。上药控股以 SPD 模式打通采购、仓储、配送、追溯、结算全链路，从传统“药械搬运工”升级为医院“智管家”，以数智化精益管理模式推动医疗耗材供应链向精准化、透明化、高效化迈进。

在上海市第六人民医院等机构，每一颗骨科螺钉、每一件手术器械均贴上 RFID“数字身份证”，生产厂家、批号、有效期、入库时间、使用患者、手术信息、退库回收等全流程信息自动记录，实现“一物一码、全程可溯”。系统通过 AI 算法预判每台手术耗材用量，为手术定制专属耗材包与工具箱，智能优化配送与储存路径，手术包由机器人送达指定区域。手术前医护人员扫码取用，手术后剩余耗材原路返回智能仓，系统自动盘点并提示补货，无需供应商频繁到场清货，减少院内人员聚集。

通过 SPD 数智化管理，医院耗材周转效率提升、损耗下降、成本精准可控，医护人员从繁重的物资管理中解放，可将更多精力投入医疗服务。目前，上药 SPD 已在全国落地超 300 个项目，覆盖多家大型医疗机构，成为医疗供应链数智化转型标杆。项目从单一物流服务升级为医院运营重要支撑体系，先后获得中国医院管理案例奖、全国医药物流创新大赛一等奖、创新奇璞奖等荣誉。





巳时 上药杏灵

绿色账本在车间运转，百年中药的智造新貌

走进上药杏灵国家卓越级智能工厂，传统中药厂的嘈杂、粉尘、堆料等景象不复存在，取而代之的是密闭输送、智能设备、中控系统与高效流转的物料，呈现出高度自动化的未来工厂形态。上药杏灵以 DCS、WMS、WCS、BMS、QMS 等多系统协同，构建从原料、提取、浓缩、干燥到制剂的全流程数智化管控体系，实现高效、低碳、稳定、可控的绿色制造。

工厂以 BMS 智慧能源管理系统为核心，构建“异常预警—数据分析—策略优化—节能改造”闭环，在节能降碳方面成效显著。

在废水处理环节，传感器实时监测 COD 指标，AI 算法精准调控药剂投放量，处理后出水指标远优于国家标准。在生产车间，温湿度、空压机、公用设备实现远程智能管控，过去人工巡检需 1 小时完成的操作，现在 5 分钟即可完成，运维效率大幅提升。通过数智节能改造，工厂每年可节省电费 85 万元、蒸汽费 150 万元，经济效益与生态效益同步提升。

在生产主线，全智控 GAP 系统实时对接云南银杏叶种植基地，原料进厂后由 WMS 系统自动分配货位，WCS 管链输送系统通过密闭管道将原料精准送至提取工段，出入库效率提升 4 倍，单批投料周期缩短 4 小时。DCS 系统通过 5040 个控制点、16 个自控单元模块，实现萃取、浓缩、干燥等关键工序全自动运行，工艺参数稳定可靠。生产效能大幅提升，过去 25 人年产量 12 吨，现在 20 人年产量可达 50 吨，人员效率与产能提升 50%，达纲产能扩大 4 倍。





午时

上药第一生化

AI 参与生产，但价值仍归于人

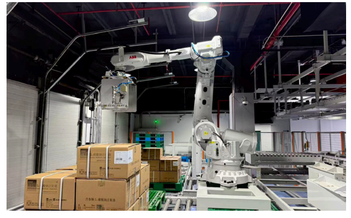
在上药第一生化制剂车间，丹参酮 IIA 磺酸钠注射液等核心产品的生产线全速运行。上药第一生化坚持“AI 赋能人而非替代人”的智造理念，在关键风险点保留人工把关、在标准化工序释放机器效能，构建“人机协同、智能管控、全程追溯”的智造体系，以产业升级与人文关怀并重的可持续模式推动药企转型升级。

在配液环节，企业采用权限交接式人机协同模式，系统启动自动搅拌，操作人员完成投料口启闭与原料投放，确保物料质量可控；投料确认后，罐体清洗、物料转运、药液除菌过滤等环节自动完成，流程无缝衔接。

在充氮灌封环节，生产线在 AB 级洁净车间运行，设备自动完成充氮、注液、再充氮、拉丝封口，最大限度降低药液残氧量，避免氧化变质，保障产品稳定性。这一环节高度自动化，操作员专注监控与应急处理，实现人与机器优势互补。

在灯检环节，AI 灯检机替代传统人眼检测，通过光学成像与智能算法精准识别瓶内微小微粒、杂质、缺陷，识别精度更高、稳定性更强。过去，一批 30 余万支产品需 10 人耗时两三天完成全检，现在仅需 3 人 1 天即可完成，人工仅需抽样复核，大幅降低劳动强度，提升质量把关可靠性。

在包装与物流环节，机械臂完成码垛作业，AGV 无人小车将成品自动运往高架库，从生产线末端到仓库货位全程无人触碰，实现无缝物流衔接，降低污染与差错风险。





未时

永发印务

数智绿色融合，老字号工厂里的新型工业化实践

永发印务拥有超百年历史，自动化设备占比超 95%。永发印务坚持“数智绿色融合”发展路径，将 DCS、MES、ERP、WMS 等核心系统深度贯通，把数字化能力嵌入制版、印刷、覆膜、品控、仓储全流程，以绿色低碳、智能高效的现代印务模式推动老字号企业向自动化、数字化、绿色化转型升级。

在河南安阳工厂，自动化设备占比超 95%，181 台套全自动制浆系统、成型收料机器人、自动物流线组成高端纸浆模塑生产线。DCS 系统实时监控制浆浓度、温度、配方等参数，自动调整优化，浆料稳定性显著提升，生产效率较传统模式提升 13%。工厂上线 iTrace 智能追溯系统，通过边缘盒子采集数据，打通 DCS、MES、ERP、WMS 等系统壁垒，实现原料、生产、质量、出库全要素数据贯通，出现质量问题可精准追溯至“机—模—料—人”环节，有效提升良品率。

在四川永发的酒类防伪包装制造车间，这个 2025 年被成都市认定为“数智标杆”的生产现场，IT 和 OT 系统信息已实现无缝融通，工人们盯着屏幕就能实时掌握生产状态，一键切换生产任务。云 ERP 系统带来了全流程数字化，从销售端精准抓牢客户需求，到技术部门设计方案，再到生产设备自动执行，全程“线上跑”。车间 8 色 + 上光 UV 胶印机，每小时最高可印刷 18200 张纸，具备高速、高效的印刷能力；同时，来自德国的曼罗兰 6 色 +1 数字化印刷机也已投入使用，联线检测与色控技术可精准识别极小瑕疵，进一步提升高端印刷的精度、稳定性和品质表现。





申时 上实财务通

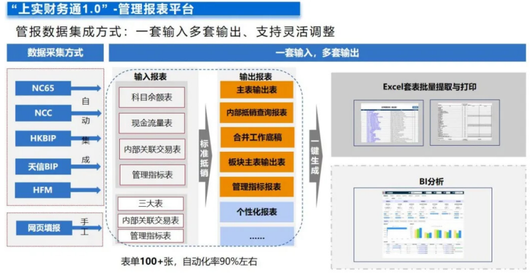
数据穿透经营全局，财务从账房先生到战略参谋

日常经营管理中，集团管理层依托上实财务通数字化主平台实时掌握经营动态，数智化推动财务管理从“账房先生”向“战略参谋”转变。上实财务通是集团财务数字化核心平台，以集成化管理报表、资金管控、财务分析为核心，破解跨层级、跨企业数据孤岛，实现财资全链条智能管控。

平台历经三次迭代，能力持续升级。1.0 版本实现三大突破：管理报表平台贯通 11 级合并层级、271 个合并节点、1282 家单体企业，数据自动集成，常规抵消一键完成；资金管理平台与 20 家银行银企直连，覆盖约 4200 个账户，占总账户数 80%，账户余额每日自动更新；财务分析平台实现指标可视化、同环比分析、预算预警，让经营动态一目了然。

2.0 版本新增融资管理、运营数据、数据质量三大模块，向业财资融合迈进。融资管理模块收录 3600 余条融资业务数据，以可视化图表呈现融资余额、成本、期限、分布，为优化债务结构、降低资金成本、识别风险提供支撑；运营数据模块对接五大业务板块，采集 130 余个关键运营指标，实现财务与业务数据同屏分析；数据质量模块通过检核与跟踪，保障数据及时、准确、可信。

3.0 版本聚焦智能司库建设，按照“管理先行、先易后难、分类实施、注重实效”原则，采用“统一管理、分级授权”模式，整合优化资金、融资模块，新建银行账户管理、融资担保、司库数据等功能，打造“智能友好、穿透可视、功能强大、安全可靠”的司库系统，实现资金等金融资源“看得见、管得住、调得动、用得好”。



酉时 上实新地标

让大楼会思考，超高层智慧建造新范式

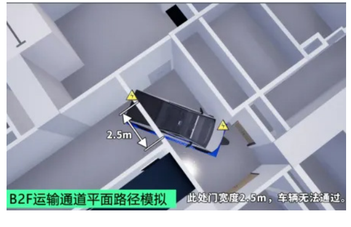
由上实新地标建设的北外滩 91 街坊 480 米新地标项目（以下简称“480 项目”）现场，智慧工地平台完成当日施工复盘。项目以 BIM 预先虚拟建造、智慧工地平台、机器人施工等数智化手段，构建“每周长高一层”的建造速度，以安全、质量、进度、绿色、成本协同最优的智慧建造模式重新定义超高层建造范式。

项目以智慧工地管理平台为核心，对超深基坑、地铁保护区、结构关键部位进行 24 小时实时监测，“数字心电仪”动态感知变形数据，智能研判、提前预警，一旦超限立即报警并联动调整作业。项目布设 1887 根工程桩，最深隔离桩达 113 米，采用地下连续墙 + 六道支撑 +CSM 深层搅拌墙工艺，配合数字化电子围栏与 AI 识别，对深基坑临边防护实现实时违规预警，筑牢安全防线。针对台风、地震等极端情况，项目在底板、核心筒、桁架、塔冠等关键受力部位布设传感器，构建结构健康监测系统，实时监测大楼状态，自动预警风险。

项目依托 BIM 技术实现“一模到底”数字化协同，在虚拟空间完成预建造，提前发现并解决 2470 个碰撞点与净高问题，大幅降低施工返工、材料浪费与工期延误。针对 400 米高空观光厅大型展品运输需求，项目利用 BIM 模拟车辆行进路线，优化设计方案，确保大型设备顺利通行。

工地现场投入 12 类智能机器人，包括混凝土浇筑、砌筑、全自动焊接等机器人。焊接机器人可连续工作 10 小时，自动检测焊接质量并实时补焊，稳定性与效率远超人工。





戌时 上药云健康

AI 守护就医全流程，民生健康的随身陪伴

晚上七点，上药云健康“益药健康”平台与多模态随访智能体持续提供服务，以 AI 技术破解重疾患者就医难、处方审核压力大、随访覆盖不足等民生痛点，推动从“卖药品”向“全周期患者服务”升级。针对重疾患者确诊周期长、奔波多、缺乏指引等问题，“益药健康”平台通过 AI 为患者生成个性化就医清单，提示就诊准备与资料携带，减少无效奔波；治疗期间提供用药提醒、副作用监测、康复指导等主动式服务，缓解患者焦虑，提升治疗依从性。

在处方安全环节，AI 审方系统构建高效精准的防护网。药师每日面临大量处方审核，工作强度高、风险点多。AI 审方可在数秒内完成处方识别、合规校验、风险预警，对诊断与科室不匹配、异常购药、超剂量等情况自动提示，每日可完成上千张处方审核，风险识别准确率超 95%。平台采用“AI 初筛 + 药师复核”双重闭环，AI 处理 90% 标准化处方，药师专注 10% 高风险处方，兼顾效率与安全，成为药企、医保、门店的“数字守门人”。

在患者随访环节，多模态 AI 随访智能体基于医疗垂类模型训练，可进行自然、专业、有温度的沟通，实时识别患者情绪，焦虑时优先疏导。智能体根据疾病类型与患者情况定制“千人千面”随访内容，精准了解用药、不良反应、饮食运动等信息，自动生成结构化报告。低风险患者由 AI 完成全流程随访，中高风险自动转接人工药师干预，大幅提升随访覆盖面与效率，降低服务成本。



亥时 上实 AI 智能体 / 统一门户

深化数智场景应用，赋能管理提质增效

夜晚，集团上实 AI 智能体中心与统一门户仍在运作。上实 AI 智能体是集团面向员工、面向管理、面向协同的重要数字化载体，集成办公辅助、知识服务、人文关怀等功能，可快速解答制度解读、资料查询、文案辅助、会议要点提炼等问题，同时提供瑜伽指导、在线医生、心理辅导等关怀服务，既提升工作效率，也传递企业温度。统一身份与统一门户打通各系统壁垒，实现一次登录、全网协同、高效办公，消除多系统切换带来的不便，提升跨板块、跨部门协作效率。

在这一数智化体系中，数据安全流动、系统高效协同、业务规范运行、管理精准可视，为集团可持续发展提供源源不断的动力。亥时的收官不是结束，而是新一轮运转的开始，数据持续沉淀、系统持续优化、能力持续提升，支撑“数智上实”不断向前。上实 AI 智能体与集团统一数字中枢，以全域协同、全程智能、全员赋能，让数智化真正成为集团高质量发展、可持续发展的强劲引擎。

十二时辰轮转，数智赋能无时不在。2025 年，上实集团以“1234”数智化战略为引领，搭建组织保障、夯实技术底座、深化场景应用，推动数智化全面融入医药健康、环境水务、城市服务、智能制造、工程建设等核心领域，实现管理提效、产业提质、生态提级。面向“十五五”，上实集团将继续深化数智化转型，持续夯实数字底座、释放数据价值、拓展 AI 应用、深化产业融合，以数智创新驱动高质量发展，在服务健康中国、双碳目标与智慧城市建设中彰显国企担当。





E

逐绿而兴

低碳环保厚植生态价值

国家级绿色工厂	省市级绿色工厂	通过 ISO14001 认证企业	通过 ISO50001 认证企业
12 家	12 家	49 家	29 家

回应联合国 SDGs



环境管理 精益求精

上实集团持续健全环境治理架构，建立健全环境管理制度体系，不断提升集团在环境风险识别、合规管理与应急响应方面的综合能力，为绿色低碳高质量发展筑牢制度屏障。

健全组织架构

集团增设安全环保部，统筹管理、监督、指导集团总部及系统企业的安全生产、环境保护等工作，进一步强化环境管理的统一领导和业务协同，推动安全环保工作向集中统筹转变，形成集团层面“统一领导、分级负责、条块结合、全员参与”的环境管理运行机制，为集团及下属企业绿色低碳转型提供坚实组织保障。

完善体系认证

集团持续完善环境管理制度体系，指导下属企业对标环保相关法律法规及标准，健全环境管理责任体系，推动合规落地。集团要求下属相关企业推进 ISO14001 环境管理体系、ISO50001 能源管理体系认证，并将体系要求嵌入日常运营全流程，构建闭环管理链条。截至 2025 年底，集团下属 49 家企业获 ISO14001 认证，29 家获 ISO50001 认证，报告期内未发生环保相关违规处罚事件。

提升应急能力

集团高度重视突发环境事件风险防控，指导下属企业定期开展环境风险评估、隐患排查整治，完善专项应急预案并完成备案。同时结合生产实际常态化组织应急演练与员工培训，强化事故响应与协同处置能力，持续验证预案实用性，提升一线应急处置与跨部门协同水平，切实保障员工生命健康与周边生态环境安全。

培育环保文化

集团统筹推进全系统生态环保宣传培训工作，构建分层分类、全员覆盖的环保培训体系，持续提升环保管理人员专业能力与全员生态环保意识。同时深入推进公众开放与环保科普工作，宝山再生能源中心开展环保科普活动 2524 人次，奉贤西部污水厂举办公众开放日 18 场，以“看得见的环保”有效传播绿色生产理念。

绿色转型 产业赋能

上实集团立足多元产业布局，坚持将绿色低碳融入主业发展和转型升级全过程，围绕制药、水处理、能源、建造等领域，持续推进源头减量、循环利用、结构优化、绿色建造，以主业实践推动绿色发展理念落地，持续提升 ESG 综合价值。

完善绿色制造体系

集团坚持以绿色转型引领医药产业高质量发展，积极将绿色低碳贯穿研发、生产和运营各环节，持续深化“无废工厂”建设和清洁生产改造，不断提升资源利用效率和环境管理水平。截至 2025 年底，集团 12 家企业获国家级“绿色工厂”，12 家企业获省市级“绿色工厂”。

案例 上药杏灵入选 2025 年度上海市“无废城市细胞”典型案例

上药杏灵聚焦源头减量、资源循环利用和减污降碳协同，持续推进“无废”建设，通过工艺优化等举措，企业实现末端试剂回收量平均每批次增加 250L，一般工业固废综合利用率长期保持在 99% 以上。



发展绿色低碳

上实集团坚持把水环境治理纳入绿色发展重要实践，围绕水务运营、水处理提质和资源循环利用等方向，以技术创新驱动行业升级，以“以废治废”“变废为宝”的创新实践推动环境治理向更高标准、更优效能迈进。

案例 推动水处理技术研发与成果转化应用

上实环境成立技术中心，加大科技研发和创新应用，荣获 2025 年度黑龙江省科技进步二等奖。

上实环境山东分部联合申报的“高藻高嗅味复合污染水源水处理工艺与应用”项目，荣获中国水协 2025 年度科学技术奖二等奖，并成功应用于国内首个采用深度处理前置体系的大中型项目，有效解决高藻、高嗅味水源处理难题。

案例 打造国内再生能源利用行业新标杆

上海宝山再生能源利用中心作为上海推行垃圾分类后首个干湿垃圾一体化末端处理项目，2023 年 8 月投运至 2025 年底，累计处置生活垃圾 325 万吨、发电 16 亿 kWh，获评世界绿色低碳工坊。

案例 上实环境平湖污水厂再生水项目入选浙江省首批典型案例

平湖污水厂坚持“分类处理、优水优用”的理念，致力于打造城市的“第二水源”，让水资源从“用后即弃”升级为“循环再生”，焕发第二次生命。项目采用“纤维过滤＋超滤＋反渗透”高标准处理工艺，产出水质关键指标优于国标 85% 以上。



深化清洁能源布局

集团紧扣国家能源转型与“双碳”战略，布局绿色能源新动能。星河数码更名为上实新能源，强化清洁能源平台定位，聚焦光伏、风电、储能，提升开发、运营与交易能力，推动能源板块向“发电—交易—服务”协同升级，增强绿电供给与综合服务实力。

2025 年，集团清洁能源业务保持良好发展态势，累计运营 18 座光伏电站，总装机容量 740 兆瓦，全年发电量 8.63 亿千瓦时，风电、海上光伏等重点项目有序推进，为提升绿色电力供给能力、服务能源结构优化持续夯实基础。

践行绿色低碳建造

集团将绿色理念融入建造规划设计、开发建设和运营维护全过程，聚焦装配式建筑、BIM 技术、超低能耗建筑、海绵城市等重点方向，稳步推进绿色技术应用和标准体系建设，积极推动绿色建筑、健康建筑及国际认证体系落地，并同步实施项目节能降碳改造，促进房地产开发、城市更新与绿色人居建设有机融合。

案例 绿色建材赋能超高层低碳建造

北外滩 91 街坊项目推动绿色低碳新材料新技术“首台套”应用，在保障性能的同时降能耗、减碳排，较国标降低超 30%。项目还牵头国内首个超高层隐含碳减碳方法学申报与碳核算标准编制，探索可复制的行业碳管控范式。

案例 打造绿色生活体验场

上实城开在上海虹桥商务区“优享＋欣虹汇”项目中，应用太阳能热水、节水灌溉、设备减震降噪等绿色技术，引入洲际酒店集团旗下 VOCO 和 EVEN 品牌酒店，推广无塑客房、节能运营和绿色消费活动，打造集绿色建筑、低碳酒店、生活体验于一体的商业空间。

截至 2025 年底，上实城开已累计完成了 33 个绿色建筑（含 LEED 及 WELL）项目的设计，总面积达 379 万平方米。其中 14 个项目取得认证，累计获颁 17 项证书（取证面积 164 万平方米）。

创新发展绿色金融

集团充分发挥金融板块协同优势，将绿色金融作为服务“双碳”战略、赋能绿色低碳产业转型的重要抓手，围绕绿色产业基金、绿色租赁、绿色信贷等多维金融工具，构建覆盖资金供给、风险管控、价值评估的绿色金融服务体系，推动金融资源向清洁能源、绿色制造、循环经济等关键领域精准投放。

绿色基金赋能产业

上实资本构建 SHC（生物医药）和 STC（绿色科技）全周期基金矩阵，重点投向新型能源、碳管理、具身智能等赛道，赋能绿色低碳新兴产业发展。

绿色租赁规范化运作

上实金服下属国金租赁聚焦清洁能源装备、绿色农业、绿色船舶、资源循环利用等领域，全年绿色项目投放超 55 亿元。



绿色信贷精准滴灌

上实财务向光伏行业累计贷款超 27 亿元，并通过“收费权质押融资”破解抵押物增信难题，帮助企业盘活资产。

天津信托积极发挥信托工具，支持邯郸市曲周县 400MW 风力发电项目和邯郸市邱县 114.4MW 风力发电项目建设运营。



污染防治 减污降碳

上实集团坚持“减污降碳协同增效”原则，指导下属企业严格落实大气、水、固体废物、危险废物等各类污染物的分类管控与达标排放，构建起覆盖监测、收集、处理、排放、处置全流程的精细化管控体系，筑牢生态环境安全防线。

废气污染防治

上海医药通过制度化、标准化的废气管理体系，围绕废气的监测、收集、处理及排放等关键环节，在《上海医药企业环境保护工作基本要求》中设立 30 余条细化管理要求，下属各企业严格执行相关要求，并依据《废气治理设施标准化管理要求》持续推进治理设施的标准化改造与运行维护，有效保障了非甲烷总烃、氮氧化物、二氧化硫、颗粒物等主要大气污染物的稳定达标排放。

废水污染防治

上实环境围绕化学需氧量、氨氮、总氮、总磷等主要污染物，依托信息化系统开展水质实时监测和常态化检测，结合水质变化动态优化工艺参数，持续提升运行管理的精细化水平。此外，同步强化污水处理设施设备规范运行和维护管理，并结合项目实际推进环保设施改造升级，不断提升系统稳定性和处理效率。

固废污染防治

上海医药强化固体废物规范化管理，统筹一般工业固废与危险废物全过程管控。对危险废物，严格按国标完善制度、规范贮存、转移联单及台账，确保可追溯、可监管；对一般工业固废，落实排污许可要求，健全全环节责任体系，兼顾资源利用与风险防控，持续提升固废管理规范化水平。

生态保护 守护共生

上实集团严格遵守野生动植物保护法律法规，响应联合国《生物多样性公约》倡议，将生物多样性保护融入战略与经营全过程。集团依托医药种植、湿地守护、物业运营等场景，从濒危物种保护、湿地生态维护等方面系统推进，构建长效保护机制，为生态安全与美丽中国建设贡献力量。

守护东滩湿地家园

上海崇明东滩是国际候鸟重要驿站，也是上实集团生态保护核心阵地之一。上实东滩主动融入世界级生态岛建设，建立“河长办”“林长办”双轨管理体系，对水系、林地实行网格化、常态化巡护，压实生态保护责任，以高品质生态本底支撑世界级生态岛绿色发展，推动生态保护责任层层落实。

在生态价值转化方面，上实东滩在持续开展国家重点野生动物保护的同时，积极探索林业碳汇开发，以约 1.8 万亩林地为基础推进 CCER 开发，实现生态价值转化，推动生态保护与产业发展协同共进。

案例 十九年接力守护，助力扬子鳄东滩回归

作为国家一级保护动物、世界极危鳄类，扬子鳄自 2007 年起由上实东滩联合科研机构开展保护。项目划定 30 亩生态红线，持续进行人工繁育与野外放归研究，历经十九年接力，种群从数条扩繁至 50 条以上并实现稳定繁殖，保护成果获主管部门与科研界高度认可。



案例 候鸟驿站，守望迁飞家园

崇明东滩是国际候鸟迁徙关键驿站与重要栖息地。上实东滩持续开展鸟类监测，系统记录 104 种鸟类，其中国家一、二级保护动物包括东方白鹳、黑脸琵鹭、普通鸳等。长期监测数据为候鸟研究、生物多样性保护及相关政策制定提供了重要科学依据。



守护珍稀中药资源

中药资源可持续利用与生物多样性保护息息相关。集团医药板块坚持“以产业反哺保护、以保护支撑产业”，通过规范化种植、人工繁育、代用品研发及生态修复等方式，将珍稀濒危药用动植物保护融入全产业链，实现生态保护与产业发展协同共进。

案例 珍稀濒危药用动植物保护

上药神象采用林下仿野生栽培，让濒危野山参得以繁衍，通过了国家技术标准创新基地（人参产业）示范基地鉴评，获得了野山参繁衍护育示范基地证书。

上药厦中在云南大理建成林麝生态养殖基地，将国家一级保护动物林麝人工繁育与保护融入产业，2025 年成年种群稳定在 76 只，自繁新增 39 只，规模持续扩大。

上海和黄合作共建上海首个动物药材 GAP 基地，构建蟾酥标准化培育采收体系，实现可持续供应，树立药用动物生态开发标杆。



S

聚势而为
同心协力增进民生福祉

公益捐赠总额
4723.79 万元

志愿者服务时长
11285 小时

安全生产总投入
1.89 亿元

安全生产培训次数
6551 次

回应联合国 SDGs



沪港同心 服务大局

上实集团紧扣国家对香港的新定位新使命，依托沪港“双城联动”，立足绿色健康产业，围绕在港“3+1+1”布局，推进“一丸药、一滴水、一度电”三大板块建设，培育科创与孵化器，促进沪港产业与创新要素高效联动，全力助力香港由治及兴，彰显在港国企责任担当。

产业协同
构建在港发展新格局

在生命健康领域（一丸药），集团依托香港国际化优势，推进中成药优势品牌在港注册、筹建中药制造基地，加快“上药优品”跨境电商平台建设；强化沪港研发协同，上药生物治疗（香港）公司持续深化细胞治疗研究；深化与香港高校院所学术合作，为海派中药品牌“借港出海，惠及全球”奠定产学研基础。

在环保水务领域（一滴水），集团与香港特区政府签署北部都会区开发意向书，与特区渠务署探索创新合作模式，推动内地领先的水务运营经验和技术标准向香港输出，助力香港绿色基础设施建设。

在清洁能源领域（一度电），集团打造香港首个绿色环保项目实现首次挂表发电，在港绿色产业布局取得重要突破。

案例 携手共建前沿转化医学研究院、中医药研究中心

2025 年 4 月，集团与香港浸会大学达成战略合作，聚焦新医学院建设、科研创新、大湾区医疗融合等领域深化合作。集团及上海医药参与浸会大学新成立的前沿转化医学研究院，为区域医疗教育与技术转化赋能。

同时，集团联合香港大学、浸会大学共建中医药研究中心，围绕质量标准、临床循证等开展研究，推动中药国际标准互认，助力中医药国际化。

案例 沪港联动，共推“一丸药”走向世界

2025 年 9 月，集团旗下上海医药携九大中药企业亮相首届香港国际中医药暨传统医药博览会，展示海派中药传承成果与创新突破，并签署“中药产业链高质量发展·中医药文化共链倡议”，深化沪港联动与全产业链布局，拓展中医药国际市场，助力中医药走向世界。





案例 在港新突破！上实“一度电”满格上线

2025 年 12 月，由上实新能源与中旅集团联合打造的香港首家绿色环保青年驿站成功实现首次挂表发电。项目的落地，正是对接特区绿色发展要求、支持环保技术应用的积极尝试。



资本融通
架设沪港互联互通桥梁

集团充分依托沪港两大国际金融中心优势，发挥在港国企开放协同效应，以基金矩阵为支点、以孵化平台为载体，推动创新要素跨境流动与高效配置，为沪港科创生态注入资本动能。



与香港大学新兴技术研究所、上海产业技术研究院签署合作协议，共同建设“未来智能科技（香港）孵化器”，聚焦人工智能与机器人技术的融合应用，推动香港建设国际创新科技中心。



与香港科技大学联合发起设立“香港生物科技基金”，基金目标规模 6 亿港元，专注早期创新成果转化，促进生物科技发展。



与国泰海通联合发起成立沪港战略产业基石投资基金，深入服务上海战略产业发展，持续为优质科创企业赴港上市前“最后一公里”提供融资支持，以港股为纽带推动沪港要素互通及全球资本链接。



与香港科技园合作、聚焦基因与细胞治疗等前沿领域的“01 香港实验室”，新增 5 家入孵企业，其中 4 家实现张江、香港两地同步入孵，畅通“香港孵化、上海转化”的创新闭环。

民心相通
厚植沪港融合发展根基

集团坚持“扎根香港、融入香港、服务香港”，主动承担在港国企社会责任，将产业资源优势转化为民生服务效能，积极打造“同心”矩阵品牌，围绕青年发展、人才交流、社区关爱等领域持续深耕，以实际行动增进沪港两地民众的情感认同与发展共识。

迅速驰援火灾，彰显国资担当

香港“11·26”大埔火灾发生后，集团统筹资金、物资、住房、医疗等资源，全力参与救援与善后，充分彰显上海企业守望相助、共克时艰的责任担当。积极发挥在港资源统筹和社会动员作用，推动由 9 家上海国企发起设立的香港白玉兰慈善基金捐款 1000 万港元，并在上海市国资委协调下，协助在港设有分支机构的 9 家市属国企共同捐款 6500 万港元，5 家上海在港企业机构主动捐款 640 万港元，合计筹集善款 8000 余万港元，用于救灾救援和善后处置。

与此同时，紧急启动“惠泽·安心”启德 1331 中医服务计划，为居住在启德青年公寓的近百名受灾居民提供针灸、推拿等中医服务。统筹下属企业迅速开展多维支援：上实资本向香港捐赠治疗烧伤器械及灾民急需棉衣等物资，南洋酒店积极与特区政府对接，筹措房源为受影响居民提供过渡性安置支持。



提供针灸、推拿等中医医疗服务



集团捐款 1000 万港元

厚植家国情怀，助力青年成长

集团连续三年开展“香港青年看上海”活动，让香港青年亲身感受国家发展成就。持续五年资助“展翅计划”，累计帮扶 195 名香港低收入家庭大学生，以教育支持助力青年成长。举办“上实杯”沪港创新创业大赛，吸引 189 个国际项目参赛，为青年搭建创新合作平台。依托“上海企业香港人才交流会”，推动沪港人才双向交流，助力青年厚植家国情怀、在融合发展中实现人生价值。



香港青年员工看上海交流活动



沪港两地人才交流活动

深入基层社区，传递责任温度

集团持续升级社区医疗服务，依托香港白玉兰慈善基金会等载体，连续 6 年开展“中企医疗服务进社区”活动，服务覆盖香港 8 个区；提供中西医义诊等服务，为 1000 名独居长者及低收入群体提供免费体检；推广“港版八段锦”，覆盖近 2 万名市民，持续拓展惠民服务广度与深度。



开展社区口腔健康讲座



推广港版八段锦

引育并举 人才强企

人才是企业发展的第一资源。上实集团贯彻新时代人才强国战略，坚持“奋斗者为本”，以人才建设驱动高质量发展。通过健全人才工作体系、引育关键人才、完善培训与激励机制，打造高素质、市场化、专业化、国际化、法治化的干部人才队伍，为集团发展提供坚实人才保障。

保障员工权益

依法合规雇佣

集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，坚持平等雇佣原则，结合集团及所属企业的实际运营情况，建立统一的招聘管理平台，统筹招聘管理流程，确保招聘过程不受年龄、性别、种族、宗教、身体情况等其他因素影响，坚决杜绝雇佣童工，禁止各类强迫劳动等情况的发生，全面保障员工在招聘录用、薪酬福利、集体谈判、人权待遇等方面的合法权益，使所有员工均享有公平公正的工作环境。

2025 年

员工总人数	女性员工人数	女性员工占比
70223 人	32887 人	46.83%
劳动合同签订率	社会保险覆盖率	
100%	100%	

完善薪酬福利

集团致力于构建公平和谐、互利共赢的劳动关系，确保员工共享企业发展成果。遵循同工同酬原则，持续健全分类分层的薪酬分配与激励约束机制，构建包含绩效奖金、岗位津贴、工资合理增长机制的薪酬福利体系；强化绩效考核，优化目标编制与考核流程，实现考核结果与薪酬调整紧密挂钩，全面激发员工活力与企业内生动力。严格执行国家劳动保障政策，确保工资、社保等按时足额支付、缴纳，落实带薪休假、产假等福利，持续增强员工的归属感和幸福感。

加强民主管理

集团坚持全心全意依靠职工办企业，完善以职代会、工代会为核心的民主管理制度，制定职代会实施办法，依法保障职工知情权、参与权、表达权与监督权。督促直管企业规范配备职工董事并强化履职指导，推动民主管理融入公司治理。同时创新民主参与形式，搭建高层与员工沟通平台，开展专题研讨，拓宽建言渠道，激发员工主人翁意识。此外，在涉及下属企业股权转让、业务退出及清算关闭等事项时，将职工安置和权益保障纳入审议管理，督导相关方依法稳妥实施。

助力员工成长

完善晋升通道

集团加快推进职级体系建设，推动人力资源管理规范化、一体化。构建能上能下、能进能出、人岗相适的人才流动机制，打破员工职业发展瓶颈。搭建管理与专业“双通道”职业发展体系，明确晋升标准与成长路径，让各类人才各尽其才、各展所长，实现个人价值与企业发展同频共振，激发全员干事创业内生动力。

搭建培训体系

集团建立分层分类、精准高效的“4+X+N”培训体系，搭建培训赋能矩阵，打造学习型组织，推动员工与企业共同成长。针对新入职应届毕业生、90 后人才、中青年后备人才及高管人员量身定制培训，采用理论教学、实地参访与管理赋能相结合的方式，集聚高校与产业资源，全面提升员工能力素质，构建覆盖职业生涯全周期的人才赋能生态。



围绕“崇德尚实，恒业至善”，构建四级进阶式培养体系，层层递进，系统赋能，激活人才发展“强引擎”。

崇德·塑初心（新员工班）

举办 2025 年新员工入职培训班，354 名新“上实人”走进复旦大学。集团董事长作开班动员，集团总裁亲授战略第一课，系统宣贯“12345”战略体系；学员们分组走进上药信谊、上实环境等 9 个产业基地开展沉浸式参访，并通过课题研讨产出“上实之家”绿色健康产品等创意成果，帮助新员工快速完成从“校园人”到“上实人”的角色蜕变。

尚实·精能力（90 后班）

举办第二期 90 后青年储备人才培训班，通过理论学习、战略解读、产业实地教学、管理赋能及课题研讨等形式，深化青年骨干对集团“12345”战略的理解，提升履职能力与创新思维。

恒业·强管理（青才班）

集团高度重视青年人才培养，着力为青年搭建发声、学习、成长的多元平台，让青年人才在沉浸式交流、开放式研讨和学习型组织中淬炼成长，厚植奋斗底色。举办第 12 期青年人才培训班，来自集团总部及各业务板块的 30 名青年骨干参训。

至善·领卓越（高管班）

举办第八期高级管理人员培训班，约 200 名中层以上干部参训。培训紧扣全国两会精神与集团战略，设置“人工智能时代的大国竞争”等高阶课程，强化干部履职本领与廉洁意识，确保上下同频共振，凝聚发展共识。

依托现有培训体系与内外优质资源，聚焦岗位核心能力开展专项条线培训，推动专业能力与业务深度融合，全面强化队伍综合履职水平。

专业“加油站”

举办第三期财会人才培训班，聚焦“战略财务”与“创新实践”，引入 AI 财务应用、司库建设等前沿课程。学员赴 MiniMax、中微半导体等“新质生产力”标杆企业实地研学，围绕“AI 赋能业财融合”等议题开展攻关，以高水平财务管理赋能业务发展。

选育拔尖人才

集团聚焦生命健康、环境健康等核心赛道，建立“企业推荐、专家评审、集团审定”的人才选拔机制，着力锻造一支规模适度、结构合理、素质优良的专业技术人才队伍，为集团高质量发展提供坚实人才支撑。

案例 启动“尚实英才”计划，打造创新人才高地

2025 年，集团正式启动“尚实英才”选拔培养计划，聚焦产品研发、技术创新、工程建设、智能数字化、金融投资五大核心领域。经严格选拔，10 人入选“拔尖项目”、10 人入选“青年项目”，涵盖享受国务院政府特殊津贴专家、全国五一劳动奖章获得者及一线创新青年骨干。集团将在三年培养期内提供全方位支持，助力人才突破关键技术，成为产业创新生力军，彰显“人才是第一资源”的引领作用。



赋能青年成长

集团高度重视青年人才培养，着力为青年搭建发声、学习、成长的多元平台，让青年人才在沉浸式交流、开放式研讨和学习型组织中淬炼成长，厚植奋斗底色。

案例 搭建“青年说”对话平台，锻造青年尖兵

12 月 8 日至 19 日，集团在第二期 90 后青年储备人才培训班上创新设立“青年说·奋斗志”开放麦论坛，学员们围绕集团“生命健康、环境健康、数智转型、沪港联动”等核心议题开展深度研讨，形成建设性报告，为集团战略决策提供青年视角与基层智慧。





凝聚奋进力量

丰富文体生活

集团高度重视员工精神文化建设，持续完善职工文化体育设施，组建各类文体协会，定期举办形式多样的职工文化活动，搭建起企业与员工、家庭沟通的桥梁，营造积极向上、团结协作的企业氛围，有效提升团队凝聚力与向心力。



第十届职工运动会



“‘碳’索新生态‘家’倍爱地球”上实集团家庭日活动



百年工运 CityBus 主题学习活动

深化员工关爱

集团坚持以职工为中心，构建全方位员工关爱体系，扎实做好普惠服务、困难帮扶与互助保障，以暖心关怀筑牢职工“幸福防线”。

在普惠服务上，深化“乐品上海”活动，开展职工疗休养，推进工间休息室改造，建成星级妈咪小屋，提升职工幸福感。在困难帮扶上，完善梯度帮扶与常态化慰问机制，覆盖困难职工、劳模及驻外人员等群体，全年慰问 1.7 万人次，精准开展专项救助与重病帮扶。在互助保障上，健全职工互助保障体系，组织参与各类保障计划，有效缓解因病致困压力，织密健康安全防护网。

保障职业健康

集团始终把员工的生命安全和身体健康放在首位，严格落实安全生产主体责任，不断完善职业健康安全管理体系。集团为员工提供符合国家标准的劳动保护用品，定期组织开展员工健康检查，切实保障员工健康权益。同时，坚持“预防为主”，加强对粉尘、危化品、噪声等职业危害因素的识别与治理，持续改善作业环境，从源头上降低职业病发生风险。

集团各级企业积极落实各项关爱举措，切实将职业健康防护网织密，为员工营造安全健康的工作场所。

安全发展 筑牢防线

上实集团坚守安全生产“生命线”，坚持人民至上、生命至上，严格落实安全主体责任，深化治本攻坚三年行动，强化数智赋能与体系建设，推动安全管理向事前预防转型，筑牢发展安全屏障。2025 年，集团安全投入约 1.89 亿元，为安全教育、应急建设、技术升级提供坚实保障。

压实主体责任

集团构建起横向到边、纵向到底的安全生产责任体系。逐级签订安全生产责任书，确立全员安全生产责任制，形成“人人有责、层层尽责、事事履责”的工作格局。集团领导班子坚持“四不两直”下沉一线，分赴重点项目现场开展督导检查，确保安全责任落实到岗、到人，实现管理无盲区、责任无死角。

强化应急能力

集团深入推进安全生产治本攻坚三年行动，构建常态化监管与专项整治相结合机制。出台应急及安全事故报告调查处理制度，规范流程、强化实战演练与督查。开展安全、环保、保卫自查互查，聚焦重点领域精准攻坚，建立隐患闭环治理机制，做到立行立改。以“时时放心不下”的责任感筑牢安全防线，确保经营环境安全可控。

案例 闻“风”而动，全力应对超强台风“桦加沙”

面对超强台风“桦加沙”的严峻考验，集团实行 24 小时值班制度。在港企业结合业态特点开展精准防御，实现“零事故”，以实际行动践行了“守土尽责”的国企担当。



南洋酒店加固大堂旋转门及沿街玻璃



集团香港总部加固迎风玻璃窗

推进科技兴安

案例 全面排查火灾风险，筑牢安全“防火墙”

深刻汲取香港大埔火灾事故教训，集团第一时间部署冬季防火专项工作，各板块迅速响应。通过全系统举一反三的排查整治，有效消除各类消防安全隐患。

集团积极创新管理手段，进一步推进科技兴安和安全生产数智化转型升级，借助数字化手段赋能提升体系化、专业化、常态化安全生产管理工作水平。探索建设 EHSS 数智化管理平台，以“全流程监管、全要素覆盖、全层级贯通”为核心，统筹建设基础管理、资源保障、风险管理、设备设施管理、应急管理、事故事件管理、培训交流、优化创新、相关方管理、评审考核、专项工作、危化品及危废物管理 12 个功能模块，统一并优化集团 EHSS 管理标准与流程。

案例 科技赋能应急教育，筑牢公共安全防线

古美公共安全体验馆暨古美微型消防站，坐落于上海万源城社区核心区域，由上实城开与基层社区、公安、消防等联动打造，整合安全培训、消防宣传、应急体验等核心功能，既是集团安全培训基地、闵行公安融合宣传基层示范点，也是与社区微型消防站深度融合的综合性平台。场馆运用 VR 技术、情景模拟和互动实操等方式，还原火灾、地震等风险场景，设置模拟灭火、消防标识科普、灭火器实操等模块，将传统安全宣教转化为沉浸式体验和实操化训练，推动安全知识“看得见、摸得着、学得会”。

厚植安全文化

集团以“安全生产月”“消防宣传月”为抓手，围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，开展培训、排查、演练、答题等活动，系统企业消防疏散演练实现 100% 覆盖，有效提升员工安全与应急能力。同时强化多方联动，联合属地消防、公安等开展专业演练与检查，推动自查整改与观摩交流，构建全员参与、共建共治的安全文化体系，全面提升安全管理水平。



“尚实大讲堂”安全生产专题学习

协同共创 伙伴共赢

上实集团加快构建协同联动创新生态，围绕绿色健康主业深化与高校、政府、科研、医疗、产业及金融机构合作，促进创新资源集聚与成果转化，推动创新链、产业链、资本链深度融合。同时完善供应链协同机制，与上下游伙伴共享机遇、共担责任，携手提升产业链韧性与可持续发展能力。

共建开放合作创新生态

与高校院所携手，共筑产学研用创新链

集团不断深化与复旦大学、上海交通大学等顶尖高校院所合作，围绕临床研究、科研攻关、成果转化和科研平台共建等关键环节加强协同；联动上海交通大学医学院附属第九人民医院、上海中医药大学附属龙华医院等优质医疗资源，推动医企融合实验室建设、制剂创新研究和健康服务场景拓展，促进更多创新资源加快转化为产业发展动能。

与政府部门联动，共促战略产业加速布局

集团与嘉定区、长宁区签署战略合作协议，推动集团主业优势与区域产业禀赋深度对接，加快战略产业集聚成势。与嘉定区签署《上海医药现代药械创新产业园合作备忘录》，推动高端医疗器械研发、生产、销售全链条联动，积极响应《上海市促进高端医疗器械产业全链条发展行动方案》，着力打造立足嘉定、服务上海、辐射全国的现代药械创新产业园。与长宁区签署战略合作框架协议，围绕科技创新协同、城市更新提质、存量资产盘活、产业投资赋能四个方向深化合作，联动集团沪港资源及科技金融优势，助力长宁“十五五”时期高质量发展。



与嘉定共筑高端医疗器械产业集聚区


携手推动长宁区提质升级

与合作伙伴共赢，共拓绿色健康产业生态

集团以上海医药、上实环境等核心企业为依托，持续深化与产业链上下游企业的战略合作。集团协调旗下上海医药与上海生物医药并购基金，共同完成对上海和黄药业的战略收购，并通过基金完成控股康华生物、战略入股微创医疗；同时引入国投先导母基金、上海医药、上海联影等机构和产业主体作为基金 LP，持续提升资本与产业协同效能，携手产业伙伴共同做强做优生命健康和环境健康主业。此外，上海前沿一期已建成投运 12 万平方米科创空间，截至 2025 年末，已有拜耳制药、循曜生物、梧桐岛等 12 家企业签约入驻上海前沿，并在园区内成功举办第二十三届浦江学科交叉论坛、第七届浦江峰会等大型活动。

共铸稳定安全责任链条

集团及下属企业坚持将供应商视为产业链协同发展的重要伙伴，秉持公开透明、规范有序、合作共赢的管理理念，持续完善供应商管理机制，推动采购管理与风险防控、质量管理、责任履行有机融合，不断夯实合作基础，提升供应链稳定性与协同发展水平。

健全管理机制，筑牢合作基础

集团持续完善供应商全流程管理体系，规范准入审核、履约评价与动态管理，从源头把控质量与风险，确保采购合规透明。通过优化标准与流程，实现供应商管理规范化、高效化，夯实长期稳定合作基础。

强化协同联动，提升供应链韧性

集团重视与供应商的协同合作，围绕产品质量、交付保障、服务响应深化联动，构建互信共赢的伙伴关系。面对复杂市场环境，持续提升供应链稳定性与韧性，推动上下游协同保供、提效、抗风险，有力支撑企业稳健运营与高质量发展。

深化责任传导，共建可持续生态

集团将可持续发展理念融入供应商管理，聚焦质量安全、环保与合规经营，推动责任理念向供应链传导。通过强化规则与管理，引导伙伴提升履责水平，构建资源共享、责任共担、价值共创的供应链生态，实现企业与产业链协同可持续发展。

服务社会 共建共享

作为市属大型国有企业集团，上实集团始终心怀“国之大者”，积极把企业资源优势、产业能力和服务网络转化为社会价值，聚焦社会所需、群众所盼，在乡村振兴、公共服务保障和城市品质提升等方面持续发力，以实际行动诠释“普惠大众、润泽社会”的责任担当。

助力乡村全面振兴

自2018年起，集团贯彻国家乡村振兴指示精神，落实上海“百企帮百村”部署，将乡村振兴作为市属国企重要责任，与云南弥渡县建立长期结对帮扶机制，历经脱贫攻坚、乡村振兴、全面振兴三阶段持续发力。

2023年起，集团正式启动第三轮对云南省大理州弥渡县对口帮扶工作，组织旗下上实管理、上实发展、上药控股、上药信谊、上药药材5家企业分别结对德苴乡青云村、德苴乡塘子村、苴力镇先锋村、弥城镇石甲村、牛街乡康郎村，按照“一村一策”原则因地制宜、精准施策。

2025年，集团围绕乡村振兴五大主线，指导结对企业发挥主业优势，推动帮扶资源精准落地，助力乡村从“输血”向“造血”转变；同时完成崇明区第三轮500万元帮扶资金拨付，支持当地帮扶项目建设。

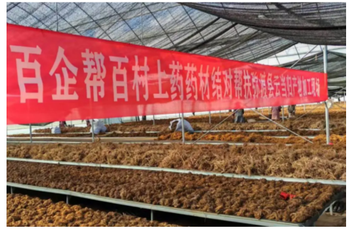
产业振兴
立足特色资源，激发内生动力

产业振兴是乡村振兴的重点和根基。集团立足产业基础、专业优势和资源禀赋，以中药材种植、特色养殖为主要抓手，创新“企业+合作社+农户”的联结机制，推动结对地区产业从“输血”向“造血”转变，为村集体经济壮大和农户持续增收开辟可持续路径。

培育中药材种植产业

上药药材为康郎村免费提供种苗，因地制宜发展红花、当归种植，2025年实现产值320万元，并在巍山县建设中药饮片加工项目，年营收1600万元，带动28人就业。

上药控股帮助先锋村持续释放中药材种植产业的带动效应，将红花中药材种植规模拓展至200亩，助力当地农户依靠种植红花拓宽增收渠道。



壮大特色养殖产业

上药信谊投入38万元在石甲村建设黑山羊养殖基地，采用“承包经营+集体收益”模式，壮大村集体经济、带动村民增收，助力特色村寨建设。

上实发展投入60万元建成塘子村肉牛养殖场，以“集体入股+合作社运营”模式，带动当地肉牛产业规模化发展。





人才振兴
坚持教育帮扶，阻断代际贫困

人才是乡村振兴的第一资源。集团持续深耕教育帮扶，以改善办学条件、支持乡村教师成长、资助困难学生等多元方式，为乡村青少年点亮求学梦想，着力培育乡村振兴的未来力量。

资助优秀学子和困难学生

上药药材每年向康郎完小优秀学生、困难家庭学生分别颁发“益智奖学金”和“远志助学金”。“益智奖学金”每年5000元，每年受益学生30人；“远志助学金”每年5000元，每年受益学生25人。

为乡村教师开展赋能培训

上实城开深化多方合作，开展“万源星火”乡村教师暑期培训，通过讲座、参访、教学互动等形式提升教师教学能力。活动已举办10期，覆盖皖黔川滇50余所学校、120余名教师。

生态振兴
改善人居环境，建设和美乡村

宜居宜业和美乡村是生态振兴的目标。集团旗下企业坚持把改善农村人居环境作为乡村振兴的重要着力点，通过道路硬化绿化、排水设施建设、便民服务阵地升级、生态安全保障等具体项目，持续提升结对村庄的村容村貌和生活品质。

打通民生服务“最后一公里”

上药控股、上药信谊、上药药材三家企业先后实施先锋村标准化卫生室升级项目、“先锋如画”道路绿化及硬化工程项目、石甲村排水沟建设项目、石甲村便民服务中心建设项目、康郎村党员学习活动室改建项目等多个民生工程。

上实管理出资实施青云村新庄公路硬化工程，将 3.8 公里盘山土路改造为硬化道路，并增设排水边沟和拦砂坝保护路基，打通了青云村农产品运输和村民出行的“动脉”。

上实东滩驻村第一书记扎根崇明区陈家镇鸿田村一线，帮助村内改造危旧库房 100 平方米翻修 5 座破损桥梁栏杆，以扎实的基建改造让结对村的面貌持续改善。

上实发展在云南弥渡县德苴乡塘子村投入资金，硬化旧地基村 3.5 公里村道，惠及 200 户 731 名村民。项目既彻底改善村民出行困境，又打通山货出山、客商进村的经济动脉。



改造后新路



援建青云村完小宿舍楼

文化振兴
厚植文化根脉，滋养文明新风

乡村振兴既要“塑形”更要“铸魂”。集团旗下企业立足海派中药文化根脉，将企业文化基因与当地民族文化、红色文化深度融合，推动中药文化进校园、进社区，助力构建文明乡风、良好家风和淳朴民风。

助力中药文化传承

上药药材依托海派中药优势，推动中医药文化走进乡村。在康郎完小建设中药文化科技教室，开设双师特色课程，让山区孩子了解中医药，传承中药文化。

焕新彝族特色文化村寨

上药信谊立足石甲村彝族文化特色，此前建成 200 平方米彝族文化打歌场。2025 年再投入 15 万元，种植 300 株映山红种苗，打造特色村寨，以文化赋能乡村旅游。

组织振兴
深化党建联建，筑牢基层堡垒

组织振兴是乡村振兴的坚强保障。集团旗下企业始终坚持以党建引领帮扶工作高质量发展，充分发挥党建联建在推动乡村振兴中的“火车头”作用，不断加强帮扶单位与对口基层党组织的凝聚力，深度走访一线、精准对接需求，以一个个务实举措切实助力乡村振兴。

打造沪滇帮扶党建联建示范点

上药控股与先锋村持续深化党建联建，定期组织党工团代表走访先锋村，围绕村民最关心、需求最迫切的问题倾听意见。

上药信谊通过与石甲村的党建联建，将助力焦点锁定在“三带两转”上，即带人、带物、带产业，转观念和转村貌，解决贫困群众关心的急难愁问题。

上药药材为康郎村党总支党员活动室改造提供资金支持，并捐赠一批党建书籍，改善党员学习环境、丰富学习素材。

选派骨干担任驻村第一书记

上实东滩选派骨干担任崇明鸿田村驻村第一书记，以党建引领打造“净美鸿田，宜居家园”品牌，盘活土地、推广特色农产品，壮大村集体经济。累计投入帮扶资金 45 万元，助销农产品 6.8 万元。



优势赋能
立足医药资源，助力健康乡村

《乡村全面振兴规划》提出，推进健康乡村建设，健全医疗卫生服务体系。集团充分发挥医药企业的专业资源与产业链优势，以实际行动助力“健康中国”建设。

坚持践行“爱心守护计划”十周年

2025 年，上海医药通过公益基金合作，资助 7 名先天性心脏病患儿来沪就医。至此，上海医药“宝贝之心”爱心守护计划已累计救助 133 名先心患儿，十年坚守以专业与温度守护儿童健康，助力“健康中国”落地基层。



提升公共服务供给

集团立足生命健康、环境健康和高速服务等领域，持续提升公共服务供给的覆盖面、稳定性和可及性，努力把企业发展成果更多转化为群众可感知、可受益的民生价值。

畅通医药惠民渠道

依托生命健康产业优势，完善医药服务网络。上海医药旗下 171 家“双通道”药房覆盖全国 19 个省 47 个城市，提升创新药可及性。镁信健康服务患者 200 万名，降低用药负担；2025 年上药睿尔供应罕见病药品近 1.91 亿片 / 粒，切实满足民众用药需求。

强化环境治理保障

集团发挥水务、固废行业优势，水务日处理能力 2200 万吨、固废发电日处理超 13 万吨，服务全国多区域。青浦、宝山等重点环保项目高效投运。同时将环保设施打造为科普基地，普及绿色低碳理念。

落实公路便民举措

集团发挥基础设施运营优势，提升交通与物流保障。2025 年，高速公路节假日免费通行 1131.33 万辆，鲜活农产品免费通行 57.46 万辆，降低出行与民生物流成本，助力城乡流通。

助力共建人民城市

集团聚焦人民安居，立足城市功能品质提升，在保障性租赁住房运营和城市建设服务中发挥国企引领作用，以高品质空间供给和智慧建造实践，让“人民城市”理念在具体的建筑与服务中落地生根。

打造世界会客厅

集团旗下北外滩 91 街坊项目总建筑面积约 46 万平方米，建成后为“浦西第一高楼”。项目融合自然与公共空间，联动周边地标，提升城市空间品质，践行“人民城市”理念。



打造安居样板

在保障性租赁住房领域，集团在徐汇、闵行等五大区域布局 7 个项目，提供超 7700 间房源。其中，阡集·莘社区创新“多元共治共享”模式，成功解决了快递配送等社区治理难题，并配套运动中心、艺术空间等设施，构建起充满活力的青年社区。2025 年，阡集品牌小区—汇社区与莘社区，凭借在青年服务与社区营造方面的创新实践，双双荣获“上海市 5A 级青年中心”荣誉。



护航进博盛会

第八届进博会期间，集团积极组织旗下企业织密全方位保障网络。旗下路桥公司优化路域环境，筑牢入沪通道安全防线；上实服务组建专班，在轨交站点提供双语服务与客流疏导；上实城开旗下酒店推出进博专属套餐与智慧服务，入住率超 95%；上实环境西岑厂加强巡查，保障区域水环境安全。各板块协同作战，共同塑造了“平安、文明、有序”的城市窗口形象。

优化教育供给

集团持续依托旗下产业资源，支持地区教育基础设施升级。旗下上实发展在上海青浦投资建设绿舟小学，设有 30 个班级，可容纳 1200 余名学生，有效提升区域教育资源供给。

让温暖伴随产业延伸

集团坚持以公益践行社会责任，依托生命健康主业与品牌优势，围绕健康惠民、灾害救助等开展公益行动，将责任理念融入产业与民生服务，提升公益温度与可持续性。

传承仁心守护健康

集团旗下拥有多家百年老字号企业，立足自身品牌特色和专业优势，以科普惠民、义诊巡诊、产品捐赠等多种形式回馈社会，将百年传承的仁心仁术转化为一线的民生温度。

上药信谊

举办“百万市民看信谊”活动，接待 2863 人次，开展 12 场健康科普讲座。

上药中华

向养老机构、快递转运中心、慈善机构等捐赠防暑降温物资和公益产品。

上药雷允上

联动社区卫生服务中心和医院中医科，为 600 多位居民提供健康咨询、基础诊疗和药品支持。

胡庆余堂药业

捐赠支持儿童康复技能大赛和流动儿童关爱服务项目。

上药国风

走进 100 多个社区、企业开展公益问诊、血压血糖检测和中医理疗体验。

上药好护士

响应青海玉树称多县冬季公共卫生需求，开展爱心公益捐赠。

上药厦中

开展“孤独症儿童无障碍文化体验”活动。

全力驰援灾害救助

集团坚持人民至上、生命至上，面对突发灾害，统筹调动产业资源，快速启动响应机制，支持受灾地区应急救援和灾后恢复，以协同高效的行动能力彰显国企担当。

案例 援藏抗震，驰援西藏日喀则定日地震灾区

2025 年 1 月，西藏日喀则定日县 6.8 级地震，约 6.15 万人受灾。上药控股等捐赠药品及医疗器械价值 38 万余元。

案例 驰援抗洪，助力贵州榕江县抗洪救灾

2025 年 6 月，贵州榕江县遭遇超特大洪灾。上药控股第一时间启动应急响应机制，将首批消毒消杀、急救包、防护用品等防疫“刚需”物资送达灾区；上药销售通过基金会向榕江县和咸丰县紧急捐赠价值近百万的防疫防暑药品，精准对接当地需求。

共建共享和谐社区

集团引导所属企业立足属地、融入社区，围绕文化公益、志愿服务、亲子关爱等场景，联动属地政府部门、公共文化机构和社区资源，丰富居民文化生活，拓展志愿服务形式，把企业服务能力转化为社区可感知、可参与的公益实践。

案例 文化艺术公益

上实城开旗下乾之源公司作为徐汇区全国学雷锋志愿服务“四个100”中“最佳志愿服务组织”旗下的重要分支品牌之一，携手徐汇区委社会工作部等机构，共同举办“2025 艺启童行暨‘看徐汇’文化艺术之旅”活动。活动组织亲子家庭走进徐汇历史人文场景，在文化体验、亲子互动和城市探索中感受城市文脉，促进企业与属地社区良性互动。





守稳而行
改革赋能提升治理效能

全年董事会（执董会）
26 次

重大经营决策法律审核率
100%

审议事项
104 项

回应联合国 SDGs

16 和平、正义与强大机构

完善治理 规范高效

上实集团持续完善现代公司治理体系，稳步推进股权架构优化，健全治理架构，进一步明晰各治理主体权责边界，强化董事会规范运作，完善制度机制，不断提升治理水平和运行效能，为高质量发展夯实治理基础。

优化股权架构 夯实治理基础

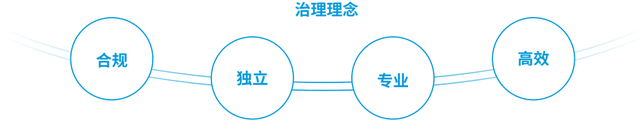
集团将理顺股权关系作为公司治理体系建设的基础性工作。报告期内，集团稳妥推进集团层面股权架构优化，完成上海上实与上实集团股权架构调整，确立清晰的股权顶点安排，进一步巩固在港国企功能优势；推动旗下重点企业优化股权结构，进一步明晰管理关系，优化存量资产业务结构，显著拓展战略管控纵深空间。

健全治理机制 提升决策效能

集团严格按照《中华人民共和国公司法》及相关法律法规要求，完善以董事会、经理层为核心的法人治理结构，坚持“合规、独立、专业、高效”的治理理念，推动各治理主体依法依规履职。

在董事会建设方面，集团持续优化董事会人员构成与专业背景配置，成员专业覆盖管理、金融、生物医药、法律等多个学科领域，外部董事人数超过董事会全体成员半数，有效保障治理主体的独立性与专业多元性。董事会下设战略与投资委员会、提名与薪酬考核委员会、审计与风险控制委员会，对年度经营计划、重大投资、风险合规等核心议题履行前置审议与专业把关职能。

在治理机制建设方面，集团持续完善董事会议事规则与经理层授权体系，完成全资子企业监事会撤销工作，优化董事会设置，起草《集团派出外部董事管理办法（草案）》，并通过修订集团公司章程指引、制定制度管理办法、编制年度制度汇编等举措，持续健全“章程—制度—汇编”三级规范化体系，不断提升治理运行的制度化、规范化水平。



风控合规 行稳致远

上实集团以全面风险管理为导向，通过制度完善、审计监督和专项治理相结合，构建覆盖经营全流程的风控体系，为高质量发展提供坚实保障。

健全风控体系 强化源头防范

集团持续健全全面风险管理体系，设立法治国企建设领导小组、风险与合规管理委员会，修订《全面风险管理指引》，开展风险识别与评估工作；对重点企业和重点领域开展穿透式监管，发送风控法务问询函、提示函、建议书；严格执行国有资产交易合规程序、依托产权交易机构公开处置、强化全过程风险管控，保障国有资产保值增值。同时，结合数智化建设，推进上实集团风控法务合规管理系统 1.0 版的设计与开发。

强化合规管理 守牢安全底线

集团不断提升合规管理体系化水平与执行效能，着力加强制度建设，总部成立制度建设工作小组，全年完成对 20 余项核心经营管理制度审核，并发布《制度管理规定》及年度制度汇编，统一制度“立、改、废”流程，推动制度全生命周期管理更加规范、透明和高效。

在违规追责方面，集团持续落实违规经营投资责任追究机制，指导下属企业建立健全配套制度，加强追责机制的全面覆盖和有效衔接。

深化审计监督 提升管控实效

集团以内审机构、人员、事项“三集中”为总抓手，围绕审计工作组织、制度与独立体系建设持续深化实践，依法依规履行审计监督职能，推动内审集中管理改革落地见效。

在工作组织方面，集团聚焦关键领域、重点环节和实际管理需要，统筹制定并实施年度审计计划；针对重大风险领域和复杂审计事项，跨机构组建工作专班，推动审计资源统一管理和优化配置，进一步发挥内审集中管理优势。

在制度建设方面，集团围绕落实国资监管新要求、衔接上级法规制度、适应改革发展需要，系统梳理现行审计工作制度，全年新增制度 3 项、修订 5 项，构建“1 项基本制度统领全局、5 项业务制度规范流程、2 项管理制度强化保障”的内审制度体系，持续提升内审工作的规范化、体系化水平。

在审计实践方面，集团内审机构立足经济监督定位，深化风险导向审计模式，围绕相关企业重大决策、重点项目、经营成效和财务收支等开展监督评价，按计划完成年度审计项目，为集团规范运行和高质量发展提供有力支撑。

恪守诚信 守正立德

上实集团将诚信廉洁作为基业长青的立身之本，以“制度约束”筑牢防线、以“商业伦理”规范行为、以“监督保障”护航底线，从源头严明纪律规矩、遵守商业道德，涵养风清气正、崇德尚实的企业文化生态。

扎紧制度笼子 严明廉洁纪律

集团坚持“制度治企”，将廉洁要求固化为刚性约束，构建防范廉洁风险的严密防线。紧盯投资决策、招标采购、资金运作等权力集中、资金密集的关键环节，完善内部控制和业务流程；围绕违规经营投资等重点领域建立健全防范利益输送与权力寻租的机制，督促下属企业举一反三，确保廉洁要求真正嵌入业务链条、化为行为自觉。

强化跨境腐败治理与境外国有资产管理，制定《上实集团派驻境外人员廉洁履职规定》，划定行为红线，刚性规范境外人员履职边界。建立境外企业廉洁专员双月例会机制，常态化开展境外廉洁风险研判、信息共享与监督协同，推动境外廉洁风险防控融入经营日常。



组织在港企业走进香港廉政公署开展专题学习，深入了解香港反贪腐政策动向与法例规定，提升廉洁自律意识。

恪守商业道德 践行诚信经营

集团倡导公平竞争，坚决抵制不正当竞争与虚假宣传，在业务全流程中强化道德约束。

坚持负责任宣传

集团将真实、准确、合规的宣传原则贯穿于所有业务环节，建立健全信息发布多层审核机制，杜绝误导性陈述与夸大宣传，确保对外信息客观透明，切实保障相关方知情权，促进理性决策。推动下属企业规范宣传推介内容，确保对外信息与业务实际保持一致，强化募集、宣传、发布等重点环节管理，防止夸大宣传、误导性陈述和重大遗漏；同时，通过培训宣导、渠道约束和分级审核等方式，不断提升宣传工作的规范性和严谨性。

维护公平竞争

集团严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，将反垄断与公平竞争要求纳入风险合规管理体系。报告期内，集团围绕违规投资经营等重点领域组织开展专项排查，并督促相关下属企业对发现的问题举一反三、抓好整改，持续完善内部控制和业务流程。

规范商业行为

集团持续规范商业行为，严格落实反商业贿赂等制度要求，明确员工在商务交往中应坚持平等相待、规范得体、务实节俭原则，维护良好企业形象与精神风貌；对外捐赠与赞助活动坚持依法合规、自愿参与、量力而行，切实规范相关行为。围绕境外经营、投资管理等重点领域，出台《境外佣金及中介费管理办法（试行）》等制度，着力防范商业贿赂等风险，推动境内外经营活动规范有序开展。



责任践行 赋能发展



可持续发展理念

集团坚持将可持续发展作为推动高质量发展的重要抓手，秉持“立足香港、依托上海、服务国家战略、走国际化道路”理念，以更宽广的视野统筹经济效益、社会效益和环境效益，不断提升企业长期价值创造能力。集团结合自身产业基础和发展实际，积极践行绿色发展理念，持续增进民生福祉，着力推动企业发展与城市建设、产业升级、生态保护相协调，努力走出一条体现上实特色的可持续发展之路。

可持续发展能力

集团进一步推进责任担当和能力建设，为践行企业社会责任提供有力支撑。积极探索建立可持续发展常态化培训机制，提升培训覆盖面和培训效果；组织公司可持续发展管理和工作人员积极参加内外部可持续发展培训，有针对性地提升综合能力；组织推动参加内外部可持续发展交流，开展与优秀企业的可持续发展管理、实践与沟通的对标找差。

可持续发展治理

集团立足自身发展战略，持续健全可持续发展管理架构，积极探索符合企业实际、体现上实特点的可持续发展推进机制与实践路径。明确由董事会办公室承担可持续发展工作的统筹职责，协同各职能部门及下属企业共同推动相关工作落地，不断提升在公司治理、生态环境保护、社区协同发展等方面的责任管理能力，持续增强可持续发展治理效能和企业综合竞争实力。

可持续发展沟通

集团高度重视与政府及监管机构、投资者、员工、客户、合作伙伴、社区及公众等利益相关方的沟通交流，持续提升信息披露质量、经营透明度和回应能力。集团坚持将利益相关方关切融入经营管理和决策过程中，围绕重大工程建设、生态环境保护、公益慈善、民生服务等重点领域持续开展实践，不断增进各方理解与认同。2025 年，集团发布首份《可持续发展报告》，系统展示在治理优化、绿色发展、社会责任等方面的实践进展，为持续深化可持续发展管理、提升责任沟通水平奠定基础。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	遵纪守法 支持地方发展	诚信合规管理 反腐倡廉建设 服务国家战略 提供就业岗位
股东和投资者	完善公司治理 强化风险管控 公司持续盈利	加强合规管理 完善信息披露 提升经营业绩
员工	保障员工权益 助力员工成长 平衡工作生活 职业健康安全	薪酬福利体系 人才培养机制 职业发展通道 关心关爱员工 落实安全生产
社区	积极融入社区 共享发展成果	公益志愿服务 服务乡村振兴
环境	保护生态环境 合理利用资源 促进节能减排 助力双碳目标 应对气候变化	宣贯环保理念 强化能源管控 使用清洁能源 落实绿色办公 保护生物多样性

附录

关于本报告

本报告为上海实业（集团）有限公司（以下简称“上实集团”“集团”“公司”“我们”）对外公开发布的第 2 份可持续发展报告，在此之前，上实集团已连续多年发布社会责任报告。报告本着客观全面、规范透明的原则，详细阐述集团在 2025 年度环境、社会及治理工作的管理理念、亮点实践及年度成效。

报告范围

本报告为年度报告，涉及时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容超出上述时间。

编制原则

本报告参照全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRIStandards）、联合国可持续发展目标（SDGs）、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、财政部《企业可持续披露准则—基本准则（试行）》、上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》、中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》等文件，充分考虑利益相关方的期望和关切，结合上实集团对可持续发展的独特理解和具体实践编写而成。

质量保证

本报告中披露的信息和数据均来自集团正式文件、统计报告或有关公开资料，报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。集团承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

组织边界

在本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义（呈现顺序不分先后）：

企业全称	报告中规范简称
上海实业（集团）有限公司	上实集团、集团、公司、我们
上海实业控股有限公司	上实控股
上海医药集团股份有限公司	上海医药
上海实业环境控股有限公司	上实环境
南洋兄弟烟草股份有限公司	南洋烟草
上海实业发展股份有限公司	上实发展
上海实业城市开发集团有限公司	上实城开
上海上实资本管理有限公司	上实资本
永发印务有限公司	永发印务
上海实业东滩投资开发（集团）有限公司	上实东滩
天津信托有限责任公司	天津信托
上海上实金融服务控股股份有限公司	上实金服
上海上实健康医疗有限公司	上实健康医疗
上海上实新能源发展有限公司	上实新能源
上海路桥发展有限公司	路桥公司
香港天厨有限公司	香港天厨
南洋酒店（香港）有限公司	南洋酒店
上海上实北外滩新地标建设开发有限公司	上实新地标
上海上实集团财务有限公司	上实财务
上实管理（上海）有限公司	上实管理
上药控股有限公司	上药控股
上海上药信谊药厂有限公司	上药信谊
上海上药杏灵科技药业股份有限公司	上药杏灵
上海第一生化药业有限公司	上药第一生化
上海市药材有限公司	上药药材
上海上药神象健康药业有限公司	上药神象
上海雷允上药业有限公司	上药雷允上
正大青春宝药业有限公司	上药青春宝
上海医药集团青岛国风药业股份有限公司	上药国风
辽宁上药好护士药业（集团）有限公司	上药好护士
上海医药大健康云商股份有限公司	上药云健康
上海医药物流中心有限公司	上药物流
厦门中药制药有限公司	上药厦中
上海和黄药业有限公司	上海和黄
上海上实服务有限公司	上实服务
上海国金融资租赁有限公司	国金租赁

编制流程



报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可在集团官方网站（https://www.siic.com）查阅获取。

联系我们

如您对本报告的内容有疑问或建议，欢迎来电或来函，联系方式如下：

上海实业（集团）有限公司
通讯地址：上海市淮海中路 98 号金钟广场 21 楼
香港湾仔告士打道 39 号夏悫大厦 27 楼
电　　话：8621-53828866/852-28663918
传　　真：8621-53828666/852-28663986

关键绩效

指标	单位	2024 年	2025 年
资产总额	亿元	4545.61	4630.22
净资产	亿元	1843.06	1831.15
资产负债率	%	59.45	60.45
营业收入	亿元	3050.05	3055.05
利润总额	亿元	121.62	120.95
净资产收益率	%	4.7	4.8*
所有者权益	亿元	1843.06	1831.14
纳税总额	亿元	129.33	170.61
* 无害废弃物总量	万吨	221.22	239.03
* 有害废弃物总量	万吨	3.60	3.67
* 能源消耗总量	吨标准煤	282558.26	272626.06
* 能源消耗强度	吨标准煤 / 百万营收	0.93	0.89
* 总耗水量	万吨	48195.42	50542.50
* 温室气体排放总量（范围一 + 范围二）	吨二氧化碳当量	1201327.90	1194116.60
* 直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	339974.30	327842.40
* 间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	861353.60	866274.20
员工总人数	人	68058	70223

指标	单位	2024 年	2025 年
女性员工人数	人	32612	32887
女性员工比例	%	47.92	46.83
男性员工人数	人	35446	37858
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
安全生产总投入	万元	19856.48	18889.5
开展安全生产培训次数	次	6137	6551
安全培训参与人数	人	67835	101437
死亡事故数	起	0	0
重伤事故数	起	0	0
研发费用	亿元	24.86	24.29
* 志愿者服务时长	小时	4985	11285
捐赠金额总额	万元	5223.35	4723.79

*2025 年净资产收益率数据包含少数股东权益。

* 环境指标数据及志愿者服务时长统计口径为集团旗下上实环境、上海医药、上实发展、上实城开 2025 年度数据相加汇总。

指标索引

标题		中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）	报告页码
董事长致辞		P2.1-P2.2	P04
走进上实集团		P4.1-P4.3	P06
专题：数智上实的十二时辰		P3.1,V2.1-V2.2,V2.4,E1.8	P15
逐绿而兴 低碳环保厚植生态价值	环境管理，精益求精	E1.1,E1.4,E1.6-E1.7,E1.9	P34
	绿色转型，产业赋能	E1.8,E2.4,E2.9,E2.13,V2.4,V2.7,V4.2	P35
	污染防治，减污降碳	E3.1,E3.3-E3.5	P39
	生态保护，守护共生	E4.1-E4.3,V4.4-V4.5	P40
聚势而为 同心协力增进民生福祉	沪港同心，服务大局	V1.1-V1.4,V2.8,V3.4,V3.6-V3.7	P44
	引育并举，人才强企	S1.1-S1.4,S1.6-S1.7,S1.10,S2.1-S2.2,S3.1	P49
	安全发展，筑牢防线	S3.1,S3.4-S3.9	P54
	协同共创，伙伴共赢	S5.1-S5.2,V2.5-V2.6,V2.8	P56
	服务社会，共建共享	V1.1-V1.4,V3.1,V3.3-V3.4,V3.7	P58
守稳而行 改革赋能提升治理效能	完善治理，规范高效	G1.1-G1.3	P68
	风控合规，行稳致远	G1.3	P69
	恪守诚信，守正立德	G1.3,G1.5,G1.7	P70
	责任践行，赋能发展	G3.1-G3.3,G3.6-G3.7,G3.9	P72
附录	关于本报告	P1.1-P1.3	P74
	关键绩效	A2	P76
	指标索引	A4	P77
	评级报告	A3	P78
	独立审验声明	A3	P80
	意见反馈	A5	P82

一图读懂

《上海实业（集团）有限公司 2025 年度可持续发展报告》评级报告

一、评级结果



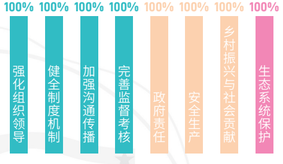
《上海实业（集团）有限公司 2025 年度可持续发展报告》（以下简称《报告》）为**五星级**，是一份卓越的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	**★★★★★**	**卓越**
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

二、亮点绩效

过程性 ★★★★☆
实质性 ★★★★★
完整性 ★★★★☆
平衡性 ★★★★★
可比性 ★★★★★
可读性 ★★★★★
创新性 ★★★★☆

《报告》的实质性、平衡性、可比性、可读性达到五星级，过程性、完整性、创新性达到四星半级。



《报告》系统披露了所在行业核心指标的 80.92%，其中责任管理维度下强化组织领导、健全制度机制、加强沟通传播、完善监督考核，社会责任维度下政府责任、安全生产、乡村振兴与社会贡献，环境责任维度下生态系统保护等议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%。



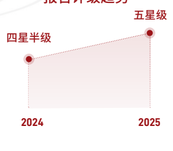
《报告》详细披露了 30 个关键指标连续 2 年的对比数据，其中本质责任维度下治理责任，社会责任维度下员工责任，环境责任维度下应对气候变化议题连续 2 年可比数据披露最为充分。

三、改进建议

1. 进一步加强可持续发展管理体系和制度建设，进一步提高报告的过程性；
2. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性。

四、评级勋章

上海实业（集团）有限公司连续 2 年参与报告评级，首次获得五星级评价，获黄铜级勋章。





《上海实业（集团）有限公司 2025 年度可持续发展报告》评级报告

受上海实业（集团）有限公司连续 2 年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《上海实业（集团）有限公司 2025 年度可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

1.《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
2.《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》；
3.《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

二、评级分析

过程性（★★★★☆）

公司成立社会责任工作领导小组，统筹推进社会责任工作，高层领导负责报告审议把关和审核定稿；围绕报告编制开展前期研究，编制报告资料收集清单，收集大量资料，确保报告内容全面、准确；以印刷版和电子版两种形式发布报告，具有领先的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、节约能源资源、乡村振兴、可持续供应链、产品和服务安全与质量、职业健康与安全生产、社会责任管理机制、反商业贿赂及反贪污等所在行业关键性议题，叙述详细充分，其中乡村振兴、职业健康与安全生产、社会责任管理机制三项议题相关内容篇幅最多，分别为 4 页、2 页、2 页，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“逐绿而兴 低碳环保厚植生态价值”“聚势而为 同心协力增进民生福祉”“守稳而行 改革赋能提升治理效能”等角度系统披露了所在行业核心指标的 80.92%，其中责任管理维度下强化组织领导、健全制度机制、加强沟通传播、完善监督考核，社会责任维度下政府责任、安全生产、乡村振兴与社会贡献，环境责任维度下生态系统保护等议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%，具有领先的完整性表现。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“死亡事故数”“重伤事故数”等负面数据，简要描述“未发生环保相关违规处罚事件”等情况，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“资产总额”“净资产”“研发费用”“员工总人数”“能源消耗总量”“总耗水量”等 30 个关键指标连续 2 年 [本报告是上海实业（集团）有限公司发布的第二份可持续发展报告，故数据统计范围覆盖连续 2 年。] 的对比数据；其中本质责任维度下治理责任，社会责任维度下员工责任，环境责任维度下应对气候变化议题连续 2 年可比数据披露最为充分，分别为 7 组、6 组、3 组；通过“全球十大最强医药品牌第 10 位”“中国制造企业 500 强第 36 位”“蓝鲸 50·全球大企业开放式创新 50 强”等进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

可读性（★★★★★）

《报告》结构清晰、逻辑完整，从低碳环保、民生福祉、公司治理三大篇章全面阐述了企业年度履责实践与成效，彰显了企业的责任引领；封面设计融入“绿色健康照见美好未来”使命，展现了企业的美好履责理念；章节跨页采用实景大图，整体风格简约清新，提升了报告的辨识度；以丰富的案例向公众展示履责成果，强化了报告的传播性和沟通力，具有卓越的可读性表现。

创新性（★★★★☆）

《报告》设置“数智上实的十二时辰”责任专题，聚焦企业在数智转型方面的履责重点，彰显了企业责任担当；设置“可持续发展荣誉”“上实在 2025”板块，集中呈现亮点成绩，彰显了企业履责的引领性；组织公司可持续发展管理和工作人员积极参加内外部可持续发展培训，针对性地提升可持续发展综合能力，创新性表现领先。

三、综合评级 ★★★★★

经评级小组评价，《上海实业（集团）有限公司 2025 年度可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业可持续发展报告。

* 本报告是上海实业（集团）有限公司发布的第二份可持续发展报告，故数据统计范围覆盖连续 2 年。

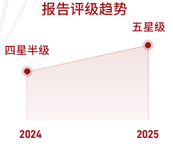
综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	**★★★★★**	**卓越**
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

四、改进建议

1. 进一步加强可持续发展管理体系和制度建设，进一步提高报告的过程性；
2. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性。

五、评级勋章

上海实业（集团）有限公司连续 2 年参与报告评级，首次获得五星级评价，获黄铜级勋章。





扫码查看评级档案

评级专家委员会副主席

评级小组组长　评级小组专家

出具时间：2026 年 8 月 11 日

独立审验声明

致上海实业（集团）有限公司：

中国节能皓信（香港）咨询有限公司（“中国节能皓信（香港）”、“我们”）接受上海实业（集团）有限公司（“上实集团”）的委托，对上实集团《2025年可持续发展报告》（“《可持续发展报告》”）中披露的有关可持续发展的信息及数据执行独立有限审验工作（“审验工作”），并以发表独立审验声明的形式向《可持续发展报告》的使用者披露审验结果。

中国节能皓信（香港）根据《AA1000 审验标准 v3》（“AA1000AS v3”），对上实集团包容性、实质性、回应性及影响性这四项 AA1000 审验原则的遵循情况进行审验。同时，中国节能皓信（香港）亦参照《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》为评估特定绩效信息的可靠性（包括完整性与准确性）及质量开展有限的审验工作。

一、独立性与能力

中国节能皓信（香港）没有参与收集和计算《可持续发展报告》内的数据或编撰《可持续发展报告》。中国节能皓信（香港）进行的审验工作独立于上实集团。除了审验合约订明的合适服务，中国节能皓信（香港）与上实集团没有其他联系。

中国节能皓信（香港）的审验团队由行业内经验丰富的专业人士组成。相关人士接受过如全球报告倡议组织发布的《GRI 可持续发展报告标准》、AA1000AS v3、香港联交所《可持续发展报告指引》、ISO 14064、ISO 9001等可持续发展相关标准的专业培训。

中国节能皓信（香港）的审验团队拥有进行审验工作的丰富经验，并且对AA1000AS v3 具有充分的理解和实践能力，同时依据中国节能皓信（香港）的内部审验规定开展可持续发展事宜的审验工作。

二、上实集团的责任

上实集团董事会负责维持相关内部控制程序，确保《可持续发展报告》不存在由于欺诈或错误导致的重大错误陈述。

三、审验机构的责任

中国节能皓信（香港）的责任是根据 AA1000AS v3 及《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》向上实集团董事会出具独立审验声明。此独立审验声明仅作为对下列上实集团《可持续发展报告》中所界定范围内的相关事项进行审验之结论，而不作为其他之用途。

中国节能皓信（香港）确保参与审验工作的人员符合专业资格、培训和经验要求，并具有实施审验的能力。所有核实和认证审核的结果均由资深人员进行内部评审以确保我们所使用的方法是严谨和透明的。

四、审验范围

- 审验的范围限于《可持续发展报告》涵盖的上实集团及其附属公司的数据和信息，不包括上实集团的供应商、承包商以及其他第三方的数据和信息；
- 采用 AA1000AS 类型 2 中度审验等级用以评估上实集团遵循 AA1000AS v3 阐明的四项 AA1000 审验原则（包容性、实质性、回应性及影响性）的性质和程度；
- 参照《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》，评估上实集团2025 年可持续发展报告对该指引的符合程度；
- 上实集团与中国节能皓信（香港）达成了一致协议，选定了《可持续发展报告》中的特定绩效信息作为部分审验内容，选定的特定绩效信息如下：

- 能源间接（范围 2）温室气体排放量
- 员工总人数
- 安全培训参与人数

- 审验的时间范围仅限于 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日并载于《可持续发展报告》内的资料，对于《可持续发展报告》中所包括的任何其他时间范围内的资料均不在我们的审验工作范围内，因此我们不就此等信息发表任何结论；以及
- 审验范围乃基于并局限于上实集团所提供的信息及数据。对于本独立审验声明所载内容或相关事项之任何疑问，将由上实集团一并回复。

五、审验方法

中国节能皓信（香港）仅对上实集团开展审验工作，工作内容包括：

- 评估上实集团的利益相关方参与过程的合适性；
- 与可持续性管理、《可持续发展报告》编制及提供有关信息的人员进行线上访谈；
- 审验《可持续发展报告》的编制与管理流程是否按照 AA1000AS v3 阐明的包容性、实质性、回应性及影响性原则进行；
- 对选定的特定绩效信息的支持性证据进行审查
- 参照《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》对选定的特定绩效信息有关数据可靠性及质量的证据进行抽样检查；
- 对选定的特定绩效信息进行重新计算；以及
- 我们认为必要的其他工作。

审验工作基于上实集团提供予中国节能皓信（香港）的相关信息所作成之结论，并确保其所提供的信息是完整及准确的。

六、局限性

由于非财务资料未有国际公认和通用于评估和计量的标准，故此不同但均为可接受的评估方式和计量技术应用或会影响与其他机构的可比性。

七、结论

针对 AA1000AS v3 中包括的包容性、实质性、回应性及影响性原则，特定绩效信息，以及对《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》的符合程度的审验发现和结论如下：

包容性

上实集团识别了主要利益相关方，透过不同的方式持续与主要利益相关方沟通，并了解其期望与关注重点。上实集团亦透过此基础充分考虑了主要利益相

关方的期望和对主要利益相关方的影响以制定政策。我们的专业意见认为，上实集团遵循包容性原则。

实质性

上实集团基于主要利益相关方的期望和关注重点，并按自身的行业特点、法律法规要求、对外经济及社会影响等，透过合适的方法，识别及披露可持续发展重大性议题。同时，上实集团亦在其《可持续发展报告》中披露重要性议题评估过程及结果。我们的专业意见认为，上实集团遵循实质性原则。

回应性

上实集团通过《可持续发展报告》披露了企业可持续发展战略及目标 、管理体系 、管理要点和主要利益相关方的参与活动，并就可持续发展相关的重大议题对主要利益相关方作出了回应。我们的专业意见认为，上实集团遵循回应性原则。

影响性

上实集团以可能平衡和有效的方式识别及呈现可衡量和可披露的影响。上实集团在营运层面已考虑监控、测量、评估和管理影响，从而在组织内实现更有效的决策和基于结果的管理。我们的专业意见认为，上实集团遵循影响性原则。

特定绩效信息

基于中国节能皓信（香港）执行的程序及取得的证据，对于《可持续发展报告》中选定的三项特定绩效信息: 能源间接（范围 2）温室气体排放量、员工总人数、安全培训参与人数，我们没有发现任何事项使我们怀疑其可靠性及质量或未能符合列于《可持续发展报告》中的编制基础。

《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》

《可持续发展报告》之环境、社会及管治范畴的一般披露和关键绩效指标，在所有重大方面，乃参考《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》进行披露。上实集团披露了其主要利益相关方参与重要性议题评估过程；客观地描述其业务所带来的影响；对相关环境及社会数据进行了统计及披露。有关《可持续发展报告》的改善意见已于本审验声明发出前被上实集团采纳或回应。

建议

我们建议上实集团可考虑在未来进一步加强以下工作：

- 优化数据收集系统，具体列明指标的收集范围及定义，从而有效地监督、管理、衡量各个指标及其相关政策或措施的实施情况。

CECEP (HK) ADVISORY COMPANY LIMITED
中国節能皓信(香港)咨詢有限公司

AA1000
Licensed Report
000-259/V3-QBF30

2026 年 9 月 16 日
中国香港特别行政区

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《上实集团2025年度可持续发展报告》！为持续改进ESG报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

企业名称：上海实业（集团）有限公司
联系地址：上海市淮海中路98号金钟广场21楼
　　香港湾仔告士打道39号夏悫大厦27楼
电　　话：8621-53828866/852-28663918
传　　真：8621-53828666/852-28663986

选择性问题：（请在相应的位置打“✓”）

请您评价本报告反映上实集团对经济、社会、环境的重大影响程度：	□很好 □较好 □一般 □较差 □很差
请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：	□很好 □较好 □一般 □较差 □很差
请您评价本报告披露的信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：	□很好 □较好 □一般 □较差 □很差
请您评价本报告的可读性：	□很好 □较好 □一般 □较差 □很差
请您对报告进行综合性评价：	□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

开放性问题：

1.您对上实集团可持续发展工作有哪些建议？

2.您认为本报告存在哪些不足之处？

3.您认为本报告为您提供了哪些有价值的可持续发展信息？

4.您认为本报告还需要增加披露哪些可持续发展相关信息？

您的信息

姓　　名：
联系电话：
工作单位：
邮箱地址：


SIIC
上海實業(集團)有限公司
SHANGHAI INDUSTRIAL INVESTMENT (HOLDINGS) CO., LTD.

扫描二维码
查看电子书全文

上海實業(集團)有限公司
SHANGHAI INDUSTRIAL INVESTMENT (HOLDINGS) CO., LTD.

上海实业（集团）有限公司
通讯地址：上海市淮海中路 98 号金钟广场 21 楼
香港湾仔告士打道 39 号夏悫大厦 27 楼
电　　话：8621-53828866/852-28663918
传　　真：8621-53828666/852-28663986